

Skriftlig beretning 2010-2013

Byggegruppen i 3F

3. ORDINÆRE KONGRES & DELEGERETMØDE




Kongres
2013

Indhold

| | |
|---|----|
| Fusionen – Mål- og strategiplanen | 4 |
| Overenskomster | 6 |
| Faglige sager | 9 |
| Udenlandsk arbejdskraft | 11 |
| Flere på akkord, struktur Opmålerforeningerne . . . | 14 |
| Uddannelse | 17 |
| Arbejds miljø | 25 |
| BAT | 28 |
| De 5 små fag | 31 |
| Landsbrancheklubber | 32 |
| Kommunikation | 33 |
| Byggegruppens kursusaktivitet og konferencer . . . | 34 |
| PensionDanmark (minus uddannelsesfonde) | 35 |
| Feriefonde | 38 |

Produktion og teknik: Fagbladet 3F

Fotos: Harry Nielsen, m.fl.

En kongresperiode med store udfordringer

Den nye Byggegruppe i 3F kom godt fra start. En fusion mellem to forbund er aldrig problemfri. Men der har været en stærk vilje både i afdelingerne og i gruppen til at sikre, at 3F's Byggegruppe satte dagsordenen på byggepladserne og i byggeriet generelt.

Den helt store udfordring i perioden har ikke overraskende været social dumping. Afdelingerne og Byggegruppen har i perioden udviklet et godt samarbejde om løsning af opgaverne. Resultaterne er da heller ikke udeblevet. Kampagedagene i 2011 og i 2013 er et godt eksempel.

Overenskomstforhandlingerne 2012 mellem 3F og Dansk Byggeri var benhårde. Kampen stod om sikring mod social dumping, Byggeriets Overenskomst og fleksibilitet. Ingen af kravene blev en realitet.

2013 bliver vendepunktet, der er igen reallønsfremgang i byggeriet, beskæftigelsen er stærkt forbedret og der kommer mange nye job i byggeriet. Målet er klart: Alle 3F'ere skal i arbejde og der skal arbejdes på overenskomstmæssige vilkår i byggeriet.

Peter Hougård Nielsen
Formand for Byggegruppen



Indledning

Målet med fusionen mellem TIB og 3F var helt klart at sikre ressourcer til mere fagforening i byggeriet.

Fusionen skulle sikre flere muskler til at udvikle overenskomster, prislister og tidskuranter, arbejdsmiljø, uddannelse og organisering på arbejdspladserne. Store og små fag styrkes med egne branche-klubber og nye muligheder i "et stærkt fællesskab". Sikre byggeriets gennemslagskraft over for politikkerne og arbejdsgiverne.

Den nye Byggegruppe i 3F med byggegruppebestyrelsen i spidsen gik straks i gang med at sætte målene for kongresperioden 2010 – 2013. Mål- og strategiplanen skulle sikre mere "synlig fagforening" ude på byggepladserne og samtidig sikre en mere effektiv administration i forbund og afdelinger til gavn for medlemmerne.

Byggegruppens 8 mål:

1. Organisering og overenskomstdækning af Byggegruppens arbejdsområder
2. Der skal sikres en "høj" varig beskæftigelse i byggebranchen med fokus på nye job
3. Produktiviteten i byggeriet skal øges – danske virksomheder og medarbejdere skal være konkurrencedygtige
4. Byggegruppens overenskomster i fremtiden
5. Alle bygge- og anlægsopgaver, også dem der udføres af udenlandsk arbejdskraft, skal foregå på danske overenskomster
6. Arbejdsmiljøet i byggeriet skal forbedres markant. Der skal være færre ulykker og mindre nedslidning.
7. Bygge- og anlægsbranchens skal være en attraktiv branche og skal kunne tiltrække og fastholde en kvalificeret arbejdskraft.
8. Fokus på tillidsvalgte

Der blæser milde vinde over byggeriet her midtvejs i 2013 efter seks års eftervirkninger af finanskrisen. Det giver muligheder for, at Byggegruppens mål er indenfor rækkevidde. I Byggegruppen har vi dokumenteret, at de unge vil en rigtig fagforening. Vi sikrer medlemmerne indflydelse og rettigheder på arbejdspladsen. Overenskomsten sikrer dig grundlæggende rettigheder i din hverdag.

Det vigtigste for 3F's medlemmer og byggeriet er, at der er job. Regeringen har lyttet til byggeriet. Kortlægningen af bygge- og anlægsprojekter på over 30 millioner kroner viser, at der bliver investeret over 250 milliarder kroner i de næste 5 år. Det giver kontant 250.000 job målt i mandeår plus 160.000 job i forbindelse med følgearbejde til byggerierne. Desuden vil projekterne under 30 millioner skabe beskæftigelse lokalt til tre gange så mange mandeår. Derudover har regeringens vækstplan sikret rammerne for endnu flere job.

Øget beskæftigelse i byggeriet vil sikre praktikpladser til de unge samt forhindre at ingen falder ud af dagpengesystemet. Som lønstatistikken fra Dansk Arbejdsgiverforening i juni viser, er der igen reallønsfremgang til bygningsarbejderne for første gang i seks år.

Det er vigtigt, at 3F bruger ressourcer til at sikre, at alle 3F'ere kommer i arbejde. Målet er realistisk, hvis vi sammen sikrer, at alle seriøse bygherrer har arbejdsklausuler, som sikring mod social dumping. Samtidig skal vi sikre, at medlemmerne har den nødvendige uddannelse og kompetence til jobbene.

Det er vigtigt at huske, at ingen entreprenør eller byggevirksomhed, der har gået efter laveste timeløn, har tjent penge. I de virksomheder, der har givet 3F's medlemmer indflydelse og ansvar samt uddannelse, har både 3F's medlemmer og virksomhederne tjent penge.



| Byggegruppen Projektbevillinger | 2011 | 2012 | 2013 |
|--|------------------|-------------------|-------------------|
| Task Force mod social dumping | 500.000 | 500.000 | 500.000 |
| Videnscenter – udenlandsk arb.kraft | 500.000 | 400.000 | 200.000 |
| Udenlandsk arbejdskraft | | 1.500.000 | 2.000.000 |
| Store byggepladser – Århus | 500.000 | 300.000 | 500.000 |
| Store byggepladser – København | | | 1.153.000 |
| Stor byggeaktivitet – Region Midt | | | 500.000 |
| Kampagnedag | 879.002 | | 1.600.000 |
| Nyt skilt - Langsøhus | | | 75.000 |
| Opmålerforeningernes Koordinationsudvalg | 1.725.510 | 1.661.445 | 1.574.640 |
| Regionskonsulenterne | 2.700.000 | 2.700.000 | 2.718.875 |
| WorkInfo | | 692.544 | 841.818 |
| Bedre Bundlinje 2.0 | | | 1.200.000 |
| Tema- og kursusdag | 2.883.057 | 3.027.683 | 2.500.000 |
| Total | 9.687.569 | 10.781.672 | 15.363.333 |

Forhandlinger om nye overenskomster

Overenskomstforhandlingerne 2011 - 2013 mellem 3F og Dansk Håndværk

Målet for forhandlingerne var én overenskomst for 3F's medlemmer. En sammenslutning af Tømrer- og Snedkeroverenskomsten, Mureroverenskomsten og Bygge- og Anlægsoverenskomsten. Hovedkravet fra vores side var at sikre, at vi i overenskomsten fik bestemmelsen om 48 timers møder, akkordafsnitstillægget og tredjepartsforpligtelsen med i overenskomsten – samt det, at arbejdsgiveren tager ansvar for at der ikke foregår social dumping på overenskomstens områder.

Det lykkedes efter hårde forhandlinger i 11. time at sikre indførelse af vores hovedkrav om social dumping og sammenskrivning af de 3 overenskomster til én overenskomst mellem 3F og Dansk Håndværk.

Derudover var der regulering af satser, prislister og lærlingesatser reguleret efter overenskomstaftalen mellem Dansk Byggeri og 3F's Byggegruppe.

Forhandlingerne i 2013 blev en mindre afskrift af forhandlingerne med Dansk Byggeri 2012 samt mindre justeringer af teksterne i den nye fælles overenskomst fra 2011.

Overenskomstforhandlingerne i 2012 mellem Dansk Byggeri og 3F

Forventningerne til overenskomstforhandlingerne var moderate. Finanskrisens påvirkninger af dansk økonomi havde lammet aktiviteten i det danske samfund. Ledigheden blandt bygningsarbejdere var høj, og der var ingen udsigt til fremrykning af bygge- og anlægsopgaverne, der kunne sikre øget beskæftigelse.

Derfor var vores hovedkrav til forhandlingerne også at udbygge overenskomstens regler med et værn mod social dumping.

I 2010 fik vi indført bestemmelsen om 48 timers møder direkte på byggepladsen. Kravet til Dansk Byggeri var denne gang indførelse af et akkordafsnitstil-

læg på alle overenskomster. Det skulle have sikret, at udlændinge som minimum skulle have udbetalt omkring 130 kr. i timen. Tredjepartsforpligtelsen skulle sikre, at alle Dansk Byggeris virksomheder, hvis de hyrede underentreprenører, var omfattet af overenskomsten. Værn mod arme og ben virksomheder skulle indføres.

Forslaget om indførelse af et kædeansvar var også et forhandlingstema. Arbejdsgiverens hovedkrav var øget fleksibilitet omkring arbejdstiden, ingen betaling for overarbejde og ret til individuelle forhandlinger med hver enkelt ansat om arbejdstid.

Som det tredje hovedpunkt var der nedsat et udvalg med muligheden for en sammenskrivning af overenskomsten til en "Byggeriets Overenskomst". Dette arbejde var langt fremme, da mange af de økonomiske bestemmelser i overenskomsten var ens, eksempelvis pension, SH-betaling, feriebestemmelser samt alle sociale bestemmelser.

Målet var at sikre, at akkordbestemmelsen og de fagspecifikke bestemmelser i overenskomsterne skulle forblive uændret, mens de administrative bestemmelser skulle sammenskrives.

Efter lange og svære forhandlinger med flere stop og tænkepauser stod det klart, at Dansk Byggeri ikke ville påtage sig ansvaret for at sikre et effektivt værn mod social dumping. Man ville ikke sikre et akkordafsnitstillæg i alle overenskomster, man ville ikke sikre, at underentreprenører som minimum skulle følge den overenskomst virksomheden havde. Altså ville entreprenørerne have lov til at hyre underentreprenører uden overenskomst.

Det hører også med i analysen af forhandlingsforløbet, at Dansk Byggeris bestyrelsesformand, som var en del af det snævre forhandlingsudvalg og samtidig direktør i entreprenørfirmaet Pihl & Søn på byggepladsen Navitas i Aarhus, hyrede polske underentreprenører. En stribe af faglige sager på pladsen dokumenterede overenskomstbrud og manglende betaling



og det bragte virksomheden på konfliktkurs med danske bygningsarbejdere.

Disse spændinger var også en markant del af forhandlingsforløbet. Derfor blev forhandlingsudvalget samlet for at drøfte situationen. Et massivt flertal i forhandlingsudvalget var enige om at rydde bordet og alene fastholde Industriens forlig og overføre det til byggeriets overenskomster, som ville sikre vores medlemmer det samme provenu.

Det lykkedes efter nogle besværlige forhandlinger at nå et resultat på niveau med de øvrige overenskomstområder.

Resultat til afstemning

Et markant flertal i forhandlingsudvalget anbefalede medlemmerne at stemme ja til resultatet, et resultat vi selv havde forhandlet. Men urafstemningen blandt

Peter Hougård Nielsen orienterer Byggegruppens forhandlingsudvalg om forhandlingerne med Dansk Byggeri.

medlemmerne forkastede resultaterne med 60 procent nej og 40 procent ja. Den samlede afstemning på alle overenskomstområder efter mæglingforslaget fra forligsmanden blev til et samlet ja.

Den efterfølgende vurdering og analyse af afstemningsresultatet viste, at de mange arbejdsløse, de useriøse udenlandske virksomheder, der fik arbejdet frem for vores danske kollegaer samt Dansk Byggeris ageren havde haft indflydelse på resultatet.

Som konsekvens af den manglende sikring mod social dumping besluttede Byggegruppebestyrelsen at afsætte 10 millioner kroner direkte i kampen mod social dumping for dermed at presse Dansk Byggeri på hver eneste byggeplads i Danmark.



Resultater af OK12

Mindstebetalingssatser

Lærlinges timeløn stiger

1. marts 2012: 2,25%

1. marts 2013: 2,25%

Mindstebetalingssatser hæves

1. marts 2012: 1,35 kroner

1. marts 2013: 1,35 kroner

Minutfaktor hæves

1. marts 2012: 3 øre

1. marts 2013: 3 øre

Priskuranter stiger

1. marts 2012: 1,2%

1. marts 2013: 1,3%

Forskudt tid, holddrift, rådighedsvagt forhøjes:

1. marts 2012: 1,4 %

1. marts 2013: 1,4 %

Løn under sygdom

Timelønnen under sygdom forhøjes

1. marts 2012 med 1,50 kroner og 1.

marts 2013 med 1,50 kroner. Reglen

gælder også for barns første sygedag og barns hospitalsindlæggelse.

Pension under barsel

Under barselsorlov skal arbejdsgiveren indbetale til medarbejderens pension. Beløbet er forhøjet med 2,25 kroner til 10,50 kroner i timen eller 1.680 kroner om måneden.

Forældreorlov

Løn i 11 ugers forældreorlov, der holdes i løbet af 52 uger. Fire uger er øremærket til hver forælder. De sidste tre uger kan far eller mor vælge at bruge eller deles om.

Sundhedsordning

Sundhedsordning med behandling af fysioterapeut, kiropraktor og massør udbygges med en ny service om hurtig diagnose og hurtigere behandling.

Seniorordning

5 år før pensionering kan det lokalt aftales, at der af pensionsbidraget

på 12 % kan opspares 10 % på SH-konto.

Ved at flytte 10 % af pensionen til SH-kontoen og en normal á conto udbetaling på 900 kr. kan man kunne holde ekstra fridage ud over de 5 feriefridage og årets SH-dage.

Bedre arbejdsmiljø

Mulighed for at indgå en ny rammeaftale om større fleksibilitet i arbejdsmiljøorganisationen. Det drejer sig om blandt andet om en ny arbejdsmiljøuddannelse på fem dage og mulighed for at etablere en misbrugspolitik.

Pension til unge

Unge ansatte får ved det fyldte 18. år indbetalt til pensionsordning. For lærlinge sker det, når de fylder 20 år.

Faglige sager

Ud over de mange faglige sager om udenlandsk arbejdskraft har afdelinger og Byggegruppen påbegyndt og afsluttet øvrige sager for at håndhæve vores overenskomster. Det drejer sig blandt andet om arbejdsretlig behandling, fagretslig behandling, elevsager og konflikter med danske virksomheder. Da afslutningerne af sagerne kan ligge på et senere tidspunkt end opstarten i et kalenderår, vil en statistik over antallet af behandlede sager være behæftet med nogen usikkerhed.

Dog er tendensen klar. I kongresperioden er antallet af i gangværende og afsluttede sager steget gennem de tre år. Særligt markant er stigningen i de to første kvartaler i 2013.

Faglige sager

| | 2011 | 2012 | 2013* |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Igangværende | 301 | 685 | 890 |
| Afsluttede | 1773 | 1470 | 520 |
| I alt | 2084 | 2155 | 1410 |

*(1. og 2. kvartal)

Fremskrives udviklingen i første halvår 2013 til hele året giver det 2820 faglige sager. Det svarer til en stigning på 35 procent i forhold til 2011.

Fyring kostede 270.000 kroner

En uenighed om firmaets sundhedsordning endte med en fyreseddel til den 59-årige tømrer Søren Ole Christensen fra Nordjylland. Efter 34 år i samme firma stod den tidligere arbejdsmiljørepræsentant i december 2012 uden job. Afskedigelsen var dog alt andet end i orden, mente både tømreren og 3F. Det mente voldgiftsretten også. I 2013 traf den afgørelse i sagen, hvor den lagde vægt på hans lange ansættelse, han fungerede som arbejdsmiljørepræsentant og at opsigelsen var aldeles urimelig. Det udløste en godtgørelse på 270.000 kroner til tømrersvendens.

Efterbetaling og bod

Det var en glad lettisk tækkemand, der i sommeren

2012 modtog beskeden om, at Arbejdsretten havde tilkendt ham efterbetaling af 200.000 kroner for for lidt udbetalt løn. Til gengæld var humøret knapt så højt hos hans to lettiske kolleger. De var ikke medlem af 3F, og derfor blev deres tilgodehavende løn konverteret til bod på 285.000 kroner. Sammen med en bod for brud på overenskomsten kom firmaet Tæketeam til at betale 375.000 kroner. Det fremgår af den principielle afgørelse fra Arbejdsretten, der fastslår, at 3F har retten til at håndhæve overenskomsten. Kendelsen fastslår også, at det ikke skal kunne betale sig for en arbejdsgiver at bryde overenskomsten. Derfor blev lønsummen vekslet til en bod.

Et ord er et ord

En begæring om medlemskab af Dansk Byggeri, indbetalt kontingent og meddelelse til modparten om, at firmaet nu er omfattet overenskomsten, er bindende. Det fastslog Arbejdsretten i en principiel afgørelse i marts 2012. Det aarhusianske byggefirma Danstyle blev dækket af overenskomsten mellem Dansk Byggeri og det daværende TIB, nu 3F i august 2009. Virksomheden fik i december 2009 besked om, at Dansk Byggeri ikke ville imødekomme ønsket om optagelse af virksomheden. I en faglig tvist om brud på overenskomsten henholdt firmaet sig til, at den ikke var medlem af Dansk Byggeri og derfor heller ikke omfattet af overenskomsten. Den forklaring godtog Arbejdsretten ikke. Den fastslog, at firmaet var forpligtet til at overholde overenskomsten og idømte firmaet en bod på 20.000 kroner.

Vikarer er dækket af OK

I december 2011 satte den faglige voldgift et endeligt punktum i en langstrakt sag om vikarers rettigheder efter overenskomsten. I kendelsen fastslår opmanden, at en brugervirksomhed af vikarer hæfter for det tab, en vikar måtte lide ved, at overenskomsten ikke efterleves. Sagen trækker tråde helt tilbage til 2007, hvor et medlem af TIB som vikar for vikarbureauet C. O. Byg ApS arbejder for Korsvej Tømrer & Snedker ApS. Tømrerfirmaet, der er medlem af Dansk Byggeri, er omfattet af overenskomsten, mens vikarbureauet ikke har en overenskomst. Med afgørelsen fastslår

opmanden, at vikaren skal aflønnes efter overenskomsten for det udførte arbejde, selv om vikarbureauet ikke har overenskomst. Afgørelsen slår desuden fast, at tømmerfirmaet hæfter for den manglende løn, som vikarbureauet havde betalt for lidt til deres vikar.

Kædeansvar

En ugelang blokade i februar 2013 af milliardbyggeriet i Roskilde sluttede, da Byggefagenes Samvirke i Roskilde indgik aftale med den tyske entreprenør Martin GmbH om overenskomstdækning af de ansatte hos en polsk underentreprenør. Den tyske entreprenør accepterede et kædeansvar, hvor virksom-

heden garanterede før løn og arbejdsvilkår efter den danske overenskomst. Det betød, at en polsk håndværker gik fra 55 til 140 kroner i timen plus pension og sociale omkostninger. Aftalen kom i stand efter 150 blokadevagter havde lagt arbejdet stille på det nye affaldsforbrændingsanlæg. Forud havde blandt andet 3F ført intense forhandlinger med den kommunale bygherre uden resultat. Bygherren havde ganske vist indføjret krav om, at ILO-konvention 94 skulle overholdes, men praksis viste, at de ikke blev kontrolleret eller overholdt.

Blokade af milliardbyggeriet sikrede overenskomst med kædeansvar.



Udenlandsk arbejdskraft

Møder med succes

I 2010 fik vi nye bestemmelser om 48-timers møder ind i overenskomsterne. De er med til at forstærke den faglige indsats og giver en forøget overenskomstdækning til udenlandske arbejdstagere og udenlandske virksomheder.

48-timers møderne er en succes. De giver en hurtig og let adgang til at få prøvet sagerne og få dem afgjort, mens byggeaktiviteten stadigvæk er i gang. Det betyder noget i forhold til at få sagerne løst og det er rent faktisk lykkedes at få betaling efter overenskomstens bestemmelser.

48-timers møderne er for nuværende flagskibet blandt vores overenskomstmæssige bestemmelser.

I 2013 fortsætter udviklingen. Der er allerede begæret flere sager her midt i juni end samme tidspunkt sidste år. Det tyder på, at 2013 igen sætter rekord, selv om januar, februar, marts og et godt stykke ind i april var meget kolde og gav en lav byggeaktivitet.

48-timers møderne har ikke kun udviklet sig kvantitativt, men også kvalitativt. I begyndelsen handlede de mest om, at der skulle indgås en overenskomst. I dag handler de fleste af møderne om brud på overenskomsten.

Disse møder har resulteret i en række voldgifter. Fire af disse er af særlig vigtighed for, at overenskomsterne og det fagretlige system kan indkapsle de problemstillinger, vi møder med social dumping.

De første fire voldgifter, der blev afholdt efter regelsættet om 48-timers møder, har alle levet op til vores forventninger.

Opmanden lægger i sine kendelser vægt på, at grundlaget for regelsættet er, at alt arbejde i Danmark bør foregå på overenskomstmæssige vilkår, hvorved medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår i øvrigt sikres. Endvidere præciserer opmanden, at det

| | 2010 | 2011 | 2012 |
|---------------------------------|------|------|------|
| 48 timers møder | 61 | 122 | 197 |
| Nye OK | 23 | 45 | 58 |
| Afbrudte entrepriser | 9 | 25 | 21 |
| Bod og efterbetaling i mio. kr. | 2 | 1,3 | 9 |

påhviler virksomheden at bevise, at overenskomstens bestemmelser er overholdt. Det betyder, at den omvendte bevisbyrde også holder i voldgiftsretten.

De første fire voldgifter har behandlet sager der vedrørte arme og ben, akkord og arbejdstidsregler. 3F vandt i alle fire sager.

Kampagnedage

Vi vinder altså hele tiden nyt land i forhold til vores overenskomstmæssige bestemmelser. Men for at hævde dette land og for at vinde endnu mere nyt land, så kræver det et godt organiseret opsøgende fagligt arbejde på landets byggepladser.

I samarbejde med de øvrige byggeforbund i BAT har vi i 2011 og 2013 gennemført to landsdækkende kampagnedage, hvor små 1.000 medlemmer og afdelingsfolk var på byggepladsbesøg for at undersøge omfanget af brugen af udenlandsk arbejdskraft, overholdelse af overenskomsterne og dansk lovgivning.

Der er rigtig mange fagforeningsfolk, som er blevet rigtig dygtige til det opsøgende arbejde, når det gælder social dumping. Det samme er en række af vores medlemmer, eksempelvis dem der deltog i kampagnedagene.

Det er nødvendigt, at vi fortsætter arbejdet, for problemet går ikke væk af sig selv. Vi vil til stadighed blive udfordret på området. Social dumping er kommet for at blive. Derfor gælder det for os om at holde dette uvæsen nede på et minimum.

Det gælder for os i fagbevægelsen, såvel som for myndighederne at sørge for, at social dumping ikke æder sig ind i værdikæden og lammer bygge- og anlægsbranchen. Det handler for samfundet om, at bygge- og anlægsbranchen uddanner flest mulige unge mennesker, bidrager med skat, moms og arbejdspladser, således at vi kan fremtidssikre vort samfund.

Kampagnedagene har været med til at fastholde fokuset på den sociale dumping. Den megen medieomtale har betydet, at politikkerne og myndighederne er kommet mere på banen.

Øget myndighedsindsats

Skat og Arbejdstilsynet har fået tilført ekstra ressourcer og det virker. Arbejdstilsynet klarer deres opgaver



meget bedre i dag, end de har gjort tidligere. Det samme gælder for Skat. Skat efterregulerer i dag en række sager vedrørende udenlandsk arbejdskraft. I 2012 var der tale om 1.441 sager. Samarbejdet mellem myndighederne og de faglige organisationer er også blevet væsentligt forbedret, siden myndighederne fik øgede ressourcer til at samarbejde internt.

De mange faglige sager, som vi har, og de mange sager som både Arbejdstilsynet og Skat har, taler imidlertid sit eget tydelige sprog. For selv om vi er

En faglig sekretær udreder med hjælp fra en polsk tolk løn og arbejdsvilkårene for vores udenlandske kolleger.

bedre til at håndtere udfordringerne, så er der stadigvæk et stort uopdyrket land, som der skal tages hånd om, inden vi er i mål.

Det tror vi godt, at regeringen ved. Regeringen og Enhedslisten aftalte i forbindelse med finanslovene i 2012 og 2013, at der netop skulle afsættes flere midler til Arbejdstilsynet, Skat og Politiet til at klare deres

kontrol opgaver og sørge for, at myndighedskrav til arbejdstagere og udstationerende virksomheder bliver overholdt.

Desuden fik vi Social Dumping Pakken, som indeholdt en styrkelse af RUT-registeret og medvirkede i øvrigt til at skærpe myndighedernes fokus på området. Det var en megen velkommen støtte til den faglige indsats. Her må vi fra 3F og BAT godt nævne vores egen indsats for at råbe politikkerne og det politiske system op.

En effektiv faglig indsats er en forudsætning for en effektiv myndighedsindsats og omvendt. Med andre ord, skal alle aktører, der har en aktie i at bekæmpe social dumping, naturligvis gå hånd i hånd og supplere hinandens aktiviteter.

Arbejdsklausuler

Derfor er et af vores politiske hovedkrav også, og det har det sådan set været de sidste 12-14 år, at der kommer arbejdsklausuler i alle offentlige kontrakter. Når der bruges skattekrone, er det vel kun ret og rimeligt og udtryk for rettidig omhu, at det offentlige forpligter sin entreprenør og andre udførende virksomheder til at overholde gældende love, regler og aftaler. Der gælder præcis den samme argumentation her, som når talen falder på uddannelses-klausuler i offentlige kontrakter.

Dette var en central del af Social Dumping Pakken, og i skrivende stund har et stort flertal af kommunerne vedtaget sociale klausuler. Vi vil presse på for at flere kommer til, blandt andet ved at sætte det på dagsordenen i forbindelse med kommunalvalget.

København og Odense kommuner er gået i spidsen for at indføre klausuler, der er mere end pæne ord på papir. Deres udgaver indeholder præcise krav til dokumentation, ressourcer til kontrol og frem for alt et kædeansvar.

Kædeansvaret sikrer, at de, der tjener pengene på den sociale dumping, også risikerer at komme til at betale, når det bliver afsløret. Når de store kommuner går i spidsen, så er det klart, at andre bygherrer vil gå med.

Det kunne være rigtig stærkt, om Bygherreforeningen samlet tog disse klausuler til sig. Det samme ville være tilfældet, hvis den almene sektor gjorde det. Det ville give ens spilleregler på langt den største del af markedet for bygge- og anlægsopgaver. Det ville være med til at støtte op om den danske model, således at vi stadigvæk sikrer en høj grad af overenskomst dækning.

Håndhævelsesdirektivet

Samtidig ville det være positivt, hvis direktivet om håndhævelse- og udstationeringsbestemmelserne, som netop nu er undervejs i EU's beslutningsmølle, effektivt kunne være med til at sætte en stopper for den grænseoverskridende svindel, der foregår under udstationeringens bekvemmelighedsflag.

Mange af de virksomheder, vi ser i Danmark, eksisterer ikke i hjemlandet. Og hvis de eksisterer formelt set, så kan vi være ret sikre på, at de ingen byggeaktivitet har i hjemlandet. Det betyder, at de heller ikke må udstationere, men det gør de alligevel i stort omfang.

Vi må sørge for, at virksomhederne hurtigst muligt tjekkes helt i bund, så vi ved om deres aktivitet er lovlig eller ej. Meget tyder på, at det er ulovlighederne, der har frit spil, når virksomheder bevæger sig fra et land til et andet.

Derfor er der ingen tvivl om, at den faglige indsats virker og skal udbygges. Det er en høj faglig indsats, der gør, at vi kan kræve noget af de andre aktører, som skal medvirke til at løse problemerne.

Flere på akkord

Opmålerforeninger

Efter fusionen med TIB var det helt naturligt at se på strukturen i opmålerforeningerne og afklare, hvordan ressourcerne ville blive udnyttet optimalt.

En opgave der har vist sig ikke at være så nem, som først antaget. Forhistorien fornægter sig ikke i de forskellige fag.

De gamle SiD'ere havde en stor tradition med at slå sig sammen i opmålerforeninger. Enten ved at opmålerne var ansat i opmålerforeningerne eller ansat i afdelingerne, men i samarbejde med de omkringliggende afdelinger.

Murerne har altid haft deres egne opmålere ansat eller valgt i de 15 afdelinger, men i samarbejde med opmålerforeningerne.

TIB kom med en struktur med opmålere i alle 25 afdelinger. Der skulle også findes et samarbejde med opmålerforeningerne.

En fornuftig løsning kunne være at samle opmålingen i opmålercentraler over hele landet. Men der er så store kulturforskelle og økonomiske forskelle, at det ikke har været muligt at finde fælles interesse for at samle opmålerarbejdet i opmålerforeninger alle steder. Dog er der indgået en aftale mellem afdelinger, opmålerforeninger og Byggegruppen om en fordeling af arbejdsopgaverne for opmålerarbejdet.

Mål- og strategiplanens målsætning med at flere arbejder på akkord har skabt øget fokus på, hvordan opmålerarbejdet løses, hvordan ressourcerne udnyttes bedre og om der er andre måder at organisere arbejdet på.

Der er ingen tvivl om, at vi ikke med de nuværende ressourcer kan måle op for alle medlemmer. Derfor må vi lære medlemmerne selv at måle deres arbejde op og indgå akkordaftaler. Det kan ske ved at gøre prislisterne mere tilgængelige via digitalisering – eksempelvis som billedprislister og gulvprislister. Det betyder, at opmålerne mere skal supportere medlemmerne med deres akkordarbejde.

Elektroniske Prislister og opmålingsprogrammer

I forbindelse med fusionen med TIB kom der ved sidste kongres flere programmer ind i Byggegruppen,

som bruges til opmåling og prissætning af arbejder, specielt på snedker/tømrer siden.

Der kom to programmer, det ene var det velkendte TARIF 2000, som tidligere har været kendt i 3F, det andet program var Billedprislister. Billedprislister anvendes af både opmålere og medlemmer. Byggegruppens Priskurantteam har på baggrund af antal og forskellighed af de opmålingsprogrammer, der anvendes for nuværende, indledt undersøgelser for at afklare, om der findes et enkelt program der digitalt og web-baseret vil kunne håndtere alle Byggegruppens priskuranter til brug for opmålere og medlemmer.

Priskuranter og udvalg

I den forløbne kongresperiode har der været stor aktivitet i Byggegruppens priskurant udvalg.

Prissætning af nye materialer og arbejdsmetoder og forhandling om eksisterende priser, har været dagsordenen for udvalgene. Ikke mindst har der for nogle udvalg været udfordringer som følge af den økonomiske krise, men også ønsker fra vores modparter har haft deres indvirkning på opgaverne. Nogle forhandlinger har resulteret i, at Byggegruppen fastholder og fortsætter en konstruktiv tilgang til udvalgsarbejdet i den kommende periode.

Projekter

Byggegruppen og Dansk Byggeri besluttede i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2012 at iværksætte et projekt med det formål at forsøge at udarbejde et forenklet priskurantsystem for murerarbejde i provinsen.

Der har hele tiden været fokus på at skabe en forenklet og let tilgængelig priskurant samt et tilhørende program, der skulle være simpelt at bruge for alle.

Den forgangne periode har været brugt på afklaring af problemstillinger samt udredning af de forskellige tilgange og ønsker der måtte være til priser og systemer.

I 2012 blev der også afviklet et projekt, der skulle få flere brugere og øge brugen af programmet Billedprislister.

Projektet havde udover at skabe øget kendskab og brug af Billedprislister, også til hensigt at uddanne superbrugere der, med ny tilegnet viden, kunne fungere som ambassadører og udbrede brugen af programmet og her igennem skabe fundamentet for at få flere til at arbejde på akkord.

Løn og akkordudvikling i Byggeriet

Byggegruppen har konstateret, at der endelig er sket en positiv udvikling inden for beskæftigelse og indtjeningsniveau inden for byggeriet. Tal oplyst af PensionDanmark, viser en stigning i perioden 2010 til 2012 på den pensionsberettigede lønsum på ca. 7,16 procent.

Stigninger i reallønnen på henholdsvis 0,2 procent og 1,7 procent i 1. og 2. kvartal i 2013 inden for bygge- og anlægsområdet, er ligeledes tegn på en positiv udvikling.

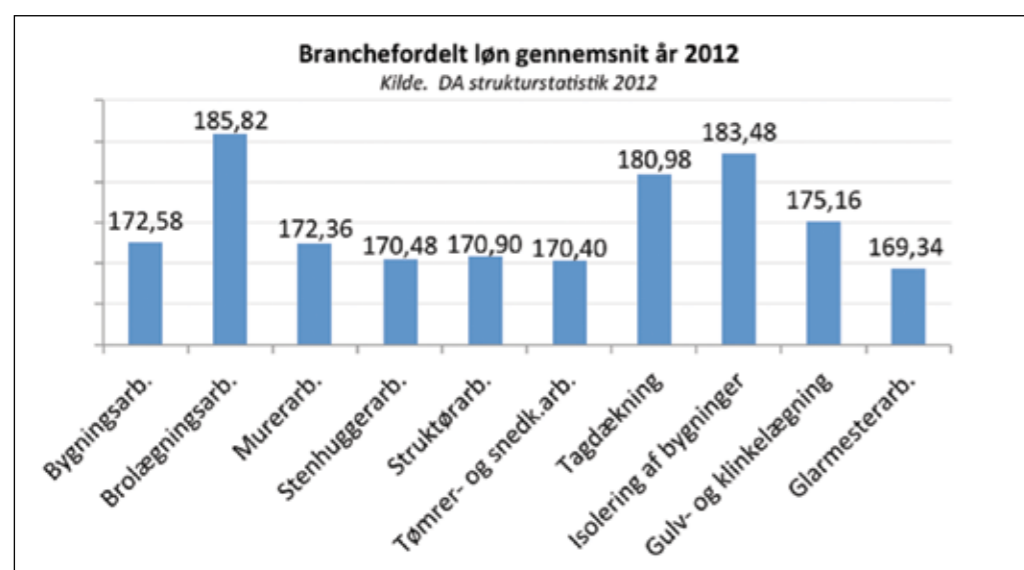
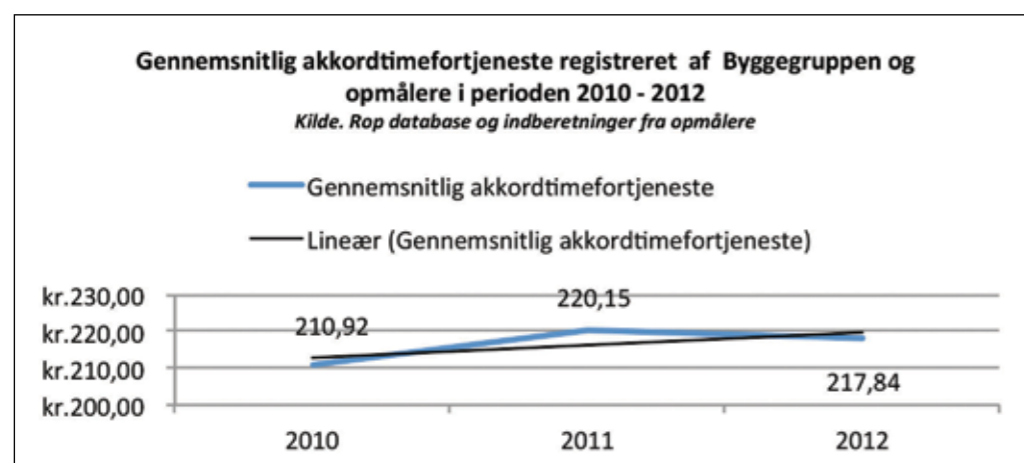
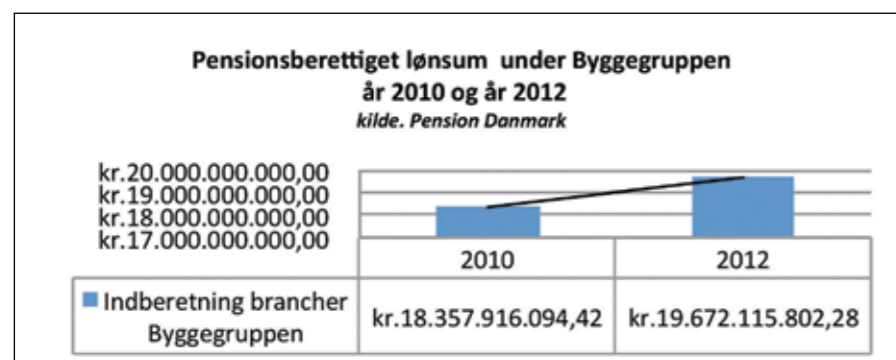
Stigningerne betyder ikke, at timelønnen kan sikre reallønnen. Den sikrer os heller ikke, når arbejdsgiverne bruger kriser til at sætte lønningerne under pres. Det er kun akkordarbejde, der kan sikre vores løn.

Gennemsnitsfortjenesten opmålt og registreret og indberettet af opmålere i perioden 2010 til 2012 er steget med 6,92 procent.

Sammenlignes gennemsnitsindtjeningen med tal fra DA's strukturstatistik 2012 er det tydeligt, at det fortsat er nødvendigt at have fokus på opmåling og akkordsystemet.

Oplyste og registrerede timer i Byggegruppens opmålingssystemer viser også, at det er en lille gruppe af akkordstærke, der er medvirkende til at løfte timelønnen og aftalegrundlaget. Derfor har og skal vi fortsat arbejde for, at flere måler op og bruger akkordsystemet.





Uddannelse

Uddannelse sikrer fagene

Krisen i bygge- og anlægsbranchen har sat sit præg på Byggegruppens uddannelser. Vi har i perioden været vidende til et stort fald i antallet af indgåede uddannelsesaftaler og i aktiviteten på efteruddannelsesområdet. Dette gælder ikke kun på vores område, men også for mange andre brancher.

Aktivitetsnedgangen har betydet, at der har været øget fokus på området fra regeringen og folketinget. Desværre blev Trepartsforhandlingerne i foråret 2012 droppet af regeringen uden, at der blev fundet løsninger på problemerne.

Derfor blev det nødvendigt at nedsætte et EUD-udvalg bestående af blandt andet arbejdsmarkedets parter. Desværre nåede dette udvalg heller ikke frem til et resultat. I stedet har regeringen annonceret en hel ny reform af erhvervsuddannelserne til efteråret 2013. LO og DA har udarbejdet et fælles indspil til dette arbejde.

VEU-området skal til efteråret ligeledes kigges efter i sømmene. Regeringen har i sin vækstplanen spillet ud med, at der skal afsættes 1 mia. kr. mere til voksen og efteruddannelse for at få sat gang i aktiviteterne. Området har været igennem en større kulegravning på baggrund af nogle større svindel sager. Det har medført en del nødvendige opstramninger. Nogle af dem har desværre betydet, at mulighederne for at få efteruddannelse i hjemsendelsesperioder er blevet forringet. Det har især ramt asfalt- og anlægsområdet.

Krisen har medført stor ledighed blandt Byggegruppens medlemmer. Den har især ramt mange unge nyudlærte, som har søgt væk fra branchen. Det og så den manglende tilgang af nye lærlinge gør, at vi har øget fokus på beskæftigelsen.

De mange store anlægsprojekter, sygehusbyggerier og renovering af den almene sektor vil betyde, at vi vil få brug for alle folk. Derfor har Byggegruppen igangsat et større arbejde for at sikre, at vi selv herhjemme kan skaffe den kvalificerede arbejdskraft blandt andet ved at kræve praktikpladser på de store byggerier og opkvalificeringen af ledige medlemmer.

Arbejdsgiverne bruger nogle steder i landet mang-

len på arbejdskraft som begrundelse for at importere udenlandsk arbejdskraft. Det klinger hult i vores øre al den stund, at de selv har undladt løbende at uddanne.

Det er Byggegruppens opfattelse, at konkurrencen fra udenlandske aktører er kommet for at blive. Derfor har gruppen haft to indgangsvinkler: Dels skal arbejdet foregå på lige vilkår, dels skal den danske byggebranche have fokus på at være konkurrencedygtig.

Det sidste har Byggegruppen i samarbejde med Dansk Byggeri sat fokus på i en række udviklingsprojekter, der inddrager medarbejdere og virksomheder. Byggegruppens indgangsvinkel i projekterne er øget inddragelse af bygningsarbejderne, øget brug af akkord, systematisk brug af uddannelse og fokus på arbejdsmiljøet.

Byggeriets Uddannelser

Byggeriets Uddannelser (BU) danner rammen om Byggegruppens erhvervs- og efteruddannelser. Det er her uddannelserne bliver administreret og nye initiativer igangsat. Initiativerne bliver udviklet i et tæt samarbejde med BU-sekretariatet og de faglige udvalg og efteruddannelsesudvalg.

BU har udviklet sig til et velorganiseret og effektivt sekretariat, hvad andre fag har fået øjnene op. Snedkerfaget er flyttet ind ligesom Arbejdsmiljørådgiverne har fundet plads hos BU på Bygmestervej.

Det er et stort plus for branchen, at der udveksles erfaringer mellem de faglige - og, efteruddannelsesudvalgene. Der er blevet taget mange fælles initiativer, såsom fælles uddannelsesprojecet, fælles logbog, samarbejde om udvikling af undervisningsmateriale, fælles administrative tiltag omkring virksomheds-godkendelse, tvistighedssager og svendepøver.

For at styrke samarbejdet på tværs af fagene er vi begyndt at afholde fælles konferencer for LUU/ skolerne både på EUD og efteruddannelsesområdet.

Undervisningsministeriet og andre har opdaget Byggeriets Uddannelser, og der rettes ofte henvendelse om samarbejde i forskellige projekter.

Nye tiltag i vores uddannelser

Generelt er der grundlæggende forandringer undervejs i alle vores uddannelser. Det skyldes især den øget brug af it og elektroniske hjælpemidler, der blev igangsat med ændringer i uddannelsesbestemmelserne for et par år siden.

Det smitter blandt andet af på den teoretiske del af svendeprøverne, som er blevet digitaliseret på stort set alle uddannelserne. Træfagene har indført en teoretisk projektsvendeprøve og de øvrige fag er på vej med lignende tiltag. Omlægningen i svendeprøverne vil betyde et generelt skift i den måde undervisningen gennemføres på. Målet er, at lærlingene i langt højere grad kan kombinere viden og håndelag.

Vi har i perioden fortsat arbejdet med at få nedlagt Byggemontageteknikeruddannelsen og trinene i uddannelserne.

Det er nu lykket murerne at komme igennem med en nedlæggelse af trinnet flisemontøren, og herefter har man igangsat en proces med at ændre strukturen i uddannelsen. Tanken er, at uddannelsen bygges op med en gennemgående fælles del og en række valgfrie specialer af 8 ugers varighed. Uddannelsen afsluttes stadig med en svendeprøve.

Der er truffet beslutning om, at Glarmesteruddannelsen og ALU-tømrerspecialet sammenlægges.

EUX er blevet en stor succes i en række af vores uddannelser, især på tømrer-området. Der blev startet op med tre skoler. I dag er der kommet flere til.

De nye politiske tiltag omkring erhvervsuddannelserne vil sikkert betyde, at vi skal have kigget nærmere på indgangen og indholdet af uddannelserne for bygge- og anlæg. Det vil ske i et tæt samarbejde mellem udvalgene i Byggeriets Uddannelser.

Erhvervsuddannelserne

Krisen i byggeriet kan aflæses i oversigten over praktikpladssituationen. Stort set alle gruppens fag viser tilbagegang. Kun struktørerne har en mindre fremgang, hvilket skyldes de mange nye store anlægsprojekter.

Prognosen over uddannede i de kommende år viser en klar faldende tendens. Det vil medføre, at vi kommer til at mangle arbejdskraft til byggeriet på sigt.

Byggegruppen har gjort opmærksom på problematikken og Byggegruppen har stået i spidsen for, at der skal indføres uddannelsesklausuler på alle bygge- og anlægsprojekter, hvor der er offentlig støtte. Vi har fremført det rimelige i, at entreprenører, der vinder de offentlige opgaver, også skal vise samfundsansvar ved at de uddanner de unge.

Det ser ud til at vores synspunkter har vundet gehør. I dag er det nærmest en regel, at de statslige og regionale bygherrer kræver uddannelsesklausuler i udbudsmaterialet, ligesom flertallet af kommuner også er begyndt på det.

Samtidig har gruppen i samarbejde med Dansk Byggeri igangsat TAK-kampagnen, som opfordrer private bygherrer til at bruge organiserede håndværkere, der har lærlinge.

Politisk har man gjort det mindre økonomisk attraktivt for arbejdsgiverne ved at nedsætte praktikpladstilskuddet, dette rammer især de mindre og mellemstore arbejdsgivere, som der er mange af i byggeriet og som traditionelt tager mange lærlinge.

For at øge antallet af praktikpladser er der besluttet at indføre praktikcentre, som skal medvirke til at styrke skolepraktikken og få mere styr på de mange del – og korte uddannelsesaftaler, som vi har set et stigende antal af under krisen. Byggegruppen hilser initiativet velkomment, og vi arbejder aktivt for at forbedre lærlingens retsstilling i forbindelse med de nye centre.



Indgåede og igangværende aftaler

| Uddannelser | Indgået udd.aft. 2010 | Indgået udd.aft. 2011 | Indgået udd.aft. 2012 | Igangværende pr. 31/12 2010 | Igangværende pr. 31/12 2011 | Igangværende pr. 31/12 2012 | Opt. SKP 2010 | Opt. SKP 2011 | Opt. SKP 2013 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Alu-tømrer | 6 | 9 | 11 | 32 | 28 | 17 | | | |
| Anlægsstruktør | 203 | 219 | 274 | 392 | 428 | 495 | 12 | 13 | 11 |
| Brolægger | 36 | 21 | 32 | 64 | 62 | 73 | | | |
| Bygningsstruktør | 56 | 90 | 106 | 183 | 178 | 197 | | | |
| Flisemontør (trin 1) | 9 | 15 | 74 | 9 | 20 | 63 | 192 | 183 | 209 |
| Gulvlægger | 57 | 76 | 73 | 151 | 149 | 153 | | | 5 |
| Kloakrørlægger (trin 1) | | | | | | | 26 | 17 | 25 |
| Murer | 703 | 746 | 569 | 1436 | 1377 | 1266 | 51 | 25 | 29 |
| Stenhugger | 8 | | | 16 | 16 | 11 | | | |
| Stukkator 1) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | | | |
| Tagdækker | 37 | 49 | 51 | 81 | 91 | 103 | | | |
| Teknisk Isolator | 24 | 30 | 38 | 36 | 44 | 65 | | | |
| Tækkemænd | 9 | 14 | 18 | 19 | 17 | 24 | | | |
| Tømrer | 2292 | 2180 | 2196 | 4793 | 4296 | 4372 | 555 | 535 | 710 |
| Overfladebehandler (sammen med Industrigruppen) | 15 | 23 | 23 | 24 | 37 | 39 | | | |
| Glarmestre | 34 | 42 | 40 | 115 | 104 | 86 | 0 | 0 | 0 |
| I alt | 3475 | 3492 | 3483 | 7328 | 6811 | 6927 | 836 | 773 | 989 |

Prognose over uddannede

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Alu-tømrer | 9 | 8 | 19 | 3 | 6 | 2 |
| Anlægsstruktør | 161 | 117 | 93 | 134 | 140 | 144 |
| Brolægger | 31 | 21 | 16 | 24 | 15 | 22 |
| Bygningsstruktør | 75 | 63 | 60 | 49 | 50 | 64 |
| Flisemontør | 0 | 19 | 16 | 35 | 68 | |
| Gulvlægger | 52 | 39 | 41 | 36 | 36 | 48 |
| Isolatør | 13 | 12 | 8 | 20 | 21 | 23 |
| Kloakrørlægger | 0 | 5 | 6 | 10 | 4 | |
| Murer | 805 | 592 | 475 | 452 | 321 | 254 |
| Stenhugger | 3 | 2 | 7 | 7 | 2 | 1 |
| Stentekniker | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Stukkator | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Tagdækker | 33 | 29 | 24 | 36 | 32 | 35 |
| Tækkemand | 16 | 11 | 2 | 3 | 6 | 8 |
| Tømrer | 2299 | 1980 | 1282 | 1239 | 1015 | 853 |
| Glarmester | 36 | 37 | 35 | 22 | 14 | 29 |
| BU Total | 3534 | 2935 | 2084 | 2070 | 1731 | 1483 |



Kontrakt – og eksamensuddannelser

Krisen sætter også sit præg på Byggegruppens kontrakt – og eksamensuddannelser, hvilket kan ses af statistikken.

Stilladsområdet klarer sig fortsat godt, hvilket skyldes branchens satsning på uddannelse. Vejasfaltører ligger stabilt, fordi der også er enighed i branchen om

at ville uddannelsen. De øvrige uddannelser bærer præg af krisen, men der er fremgang at se i 2013.

I 2012 lykkes det at få opstartet en ny kontraktuddannelse – maskinføreruddannelsen. Det har igen mange år været et ønske fra Byggegruppens side og det er glædeligt, at uddannelsen er kommet godt fra start.

Gruppens kontraktuddannelser (aktiviteterne indgår i AMU-aktiviteterne og er en del af disse).

| Uddannelse | 2010 (afsluttet) | 2011 (afsluttet) | 2012 (afsluttet) | 2013 (igangværende) |
|---|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| Nedriver | 16 | 9 | 7 | 13 |
| Murerarbejdsmand | 9 | 7 | - | 7 |
| Stilladsmontør | 49 | 37 | 71 | 156 |
| Vejasfaltør | 25 | 27 | 17 | 52 |
| Betonmager | 12 | 8 | 12 | 38 |
| Maskinfører - uddannelsen startet i 2012 | - | - | - | 14 |

Eksamensuddannelser

| Uddannelse | 2010 (afsluttet) | 2011 (afsluttet) | 2012 (afsluttet) | 2013 (igangværende) |
|----------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
| Kloakmester | 249 | 206 | 154 | 240 (estimeret) |
| Brøndborer | 31 | 32 | 45 | 40 (estimeret) |
| Affaldsdeponi | 21 | 22 | 21 | 40 (estimeret) |

Efteruddannelse

På efteruddannelsesområdet kan krisen aflæses direkte i statistikken. Det har ikke hjulpet på aktiviteten at den tidligere regering nedsatte godtgørelsen til 80 procent af dagpengesatsen og indførte stramninger i 6 uger selvvalgt uddannelse.

AMU-aktiviteter på BAI's (efteruddannelsesudvalget for bygge, anlæg og industri) områder

| Uddannelse | 2010 | 2011 | 2012 |
|------------------|----------|----------|----------|
| Kursister | 57.984 | 41.423 | 51.241 |
| Elevuger | 34.206,2 | 23.387,4 | 28.541,7 |

Aktiviteten synes på vej op igen, hvilket blandt andet skyldes de mange opkvalificerings kurser til bygge – og anlægsområdet, som er igangsat ude omkring i landet.

Der har i perioden været megen fokus på energi – og klimaområdet både fra politisk side og fra branchen. Vi kan se en stigende aktivitet og der er igangsat flere undersøgelser og initiativer på området, som skal udmøntes i fælles uddannelsesforløb på tværs af fagene.

EUC Nord har med stor succes udbudt åbent værksted på murerområdet, hvilket har medført en stor aktivitetsstigning på området. Erfaringer derfra skal nu rulles ud over hele landet og på flere fagområder. Det er forventningen, at indførelse af åbent værksted kan nedbryde barrierer og øge brugen af efteruddannelse i bygge- og anlægsbranchen.

Bygge – og Anlægsbranchens Udviklingsfond

Udviklingsfonden har som formål at skabe en tradition for efteruddannelse i bygge- og anlægsbranchen. Det sker dels gennem "poseopfyld", når arbejdsgiveren sender medarbejderne på efteruddannelse. Dels ved at understøtte udviklingsprojekter i branchen.

Det er sikkert, at fonden gennem poseopfyldt har medvirket til fastholde en vis aktivitet i efteruddannelsesaktiviteten. Den øgede aktivitet er blandt andet sket ved at hæve tilskuddet til arbejdsgiverne. Den tidligere regering havde sat godtgørelsen ned.

For at understøtte udviklingen "fra ufaglært til faglært niveau" har bestyrelsen besluttet specielt at understøtte længerevarende forløb for eksempel ved at vores kontrakt-, eksamens – og GVU-uddannelser er fritaget for begrænsningen i antal dage, der kan gives tilskud til.

Forskellige tiltag på it-området har betydet, at det er blevet nemmere for arbejdsgiverne at få tilskuddet, hvilket har øget antallet af medarbejdere og virksomheder, der benytter ordningen.

Udviklingsfonden understøtter mange udviklingsprojekter i branchen. Formålet er at udvikle branchen, så den kan klare sig i mere og mere globaliseret verden. Konkurrencen fra udenlandske aktører kræver tiltag, som sætter fokus på at gøre

medarbejdere og virksomheder mere konkurrencedygtige.

Derfor har vi igennem udviklingsfonden i samarbejde med Dansk Byggeri understøttet et større udviklingsprojekt med fokus på at øge virksomhedernes indtjeningssevne – Bedre Bundlinje 1.

I projektet lagde Byggegruppen især vægt på cases, der gennem aktiv inddragelse af medarbejderne øgede virksomhedernes indtjeningssevne ved brug af blandt andet akkord, indførelse af Lean - og it-processer. Casene blev præsenteret på 13 fyraftensmøder rundt om i landet med deltagelse af medarbejdere, virksomheder og organisationsfolk.

Projektet er nu blevet fulgt op af Bedre Bundlinje 2, hvor der i 18 virksomheder igangsættes udviklingsforløb, hvor et øget samarbejde med medarbejderne, skal bidrage til at øge konkurrenceevnen og indtjeningen. Vi er som Byggegruppe gået meget aktivt ind i projektet for at sikre, at erfaringerne bliver bragt ud i hele branchen.

Asfaltskolen

I samarbejde med Asfaltindustrien har vi igangsat et uddannelsesprojekt i asfaltbranchen med det formål at hjælpe asfaltarbejdere, der har problemer med at læse, stave og regne.

Projektet har været en stor succes og næsten alle asfaltarbejdere har været igennem en screening for at finde ud af, hvilke uddannelses tilbud de skulle have. Screeningen er foregået i arbejdstiden i perioden fra 2011 til 2012. Siden er der i et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne blevet udbudt FVU forløb i dansk, regning og matematik.

Indtil videre har 216 asfaltarbejdere deltaget i uddannelsesforløb, og der planlægges allerede nye forløb, når asfaltsæsonen rinder ud.

Skab den kvalificerede arbejdskraft

De mange kommende bygge- og anlægsprojekter medfører en forventning om et øget behov for kvalificeret arbejdskraft. Prognosen viser, at der bliver uddannet langt færre nye svende. Samtidig har krisen medført, at mange nyudlærte har søgt væk fra branchen. Det kan betyde, at vi kommer til at mangle arbejdskraft, hvis ikke der igangsættes en

række initiativer. Forbundet har i samarbejde med Byggegruppen afholdt fem regionale møder med afdelinger for få diskuteret situationen og hvilke initiativer, vi kan igangsætte. Derudover er der i samarbejde med BAT udarbejdet et dynamisk Danmarkskort over de mange projekter og der er udgivet en faglig handlingsplan og drejebog.

Der er mange steder i landet afviklet og planlagt opkvalificeringskurser i et godt samarbejde mellem 3F afdelinger, arbejdsgivere, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Kurserne har dels fokus på at få industriarbejdere omskoleet til at kunne arbejde i bygge – og anlægsbranchen og dels opkvalificeret tidligere bygningsarbejdere til igen at arbejde indenfor branchen. På lang sigt arbejdes der med at få uddannet flere lærlinge blandt andet gennem kravet om uddannelsesklausuler ved offentlige byggeprojekter.

Byggegruppen deltager aktivt i diverse udvalg, som er nedsat af regeringen. Samtidig er vi i løbende har kontakt med de store bygherrer og vores arbejdsgivere for at få koordineret indsatsen.

DM og VM i håndværk

3F's Byggegruppe har været godt repræsenteret ved DM Skills både i 2011, 2012 og 2013. Stort set alle fag i 3F's Byggegruppe har deltaget. Det er en begivenhed, vi prioriterer højt, da vi gerne vil være med til at brande erhvervsuddannelserne over for de unge og være med til at fortælle den gode historie om erhvervsuddannelserne.

Odense havde værtsskabet i 2011 og 2012 og Erhvervsskolerne på Fyn kunne måle en markant øget interesse blandt de unge, for at starte på en erhvervsuddannelse.

Det nye koncept i Odense og i Århus har vist sit værd med stigende tilskuerantal og mange aktive skoleelever som deltager i folkeskolekonkurrencen.

Opgaverne er blevet sværere og mere publikumsvenlige, hvilket har medført, at vi klarer os bedre ved VM.

Ved VM i London 2011 lykkedes det vores murer Nicolaj Munksgaard Asmussen fra Holstebro at vinde VM og vores tømrer fik en flot 5. plads.

Byggegruppen havde tre deltagere med til VM, der i 2013 blev afviklet i Leipzig. Forventningerne var ikke blevet mindre efter indsatsen i London. Vores forbe-

redelser til VM var blevet meget professionaliseret siden London 2011 og arbejdet bar frugt – vores murer fik en flot sølvmedalje, tømreren og flisemurere fik medalje for excellent arbejde.

Uddannelseskortet

Med uddannelseskortet sætter 3F og Dansk Byggeri fokus på uddannelse og ordnede forhold i bygge- og anlægsbranchen.

3F og Dansk Byggeri lancerede i januar 2013 byggeriets elektroniske uddannelseskort.

Kortet er gratis i hele 2013, for 3F's medlemmer, der arbejder indenfor byggeriets overenskomster.

Kortet indeholder tilgængelige elektroniske oplysninger om svendebreve for uddannelser under Træfagenes Byggeuddannelse, Det Faglige Udvalg for Struktør-, Brolægger- og Tagdækkerfaget og Det Faglige Udvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkaturfaget og andre fag i 3F er på vej.

Kortet indeholder ligeledes bevis for kontraktuddannelser som stilladsmontør, murerarbejdsmand, betonmager, nedriver, maskinfører og vejasfaltør.

Kortet er dynamisk, så oplysninger om uddannelser opdateres løbende, når medlemmerne bliver udlært eller har været på efteruddannelse. Data trækkes direkte fra Børne- og Undervisningsministeriets databaser og fra de faglige udvalg.

Uddannelseskortet er personligt og viser foto af kortholder samt navn og fødselsdata. Uddannelsesoplysninger kan kun tilgås med personlig kode eller NemId. Det er kun vores medlemmer der kan give tilladelse til at se uddannelsesoplysningerne. Hvis kortet skal bruge i et firma, kræver det en lokalaftale i henhold til overenskomsten.

Uddannelsesoplysninger kan aflæses ved scanning af en QR-kode på kortet ved hjælp af en mobiltelefon og derefter indtastning af kode eller ved brug af NemId fra en PC.

Det er vores håb, at andre faglige udvalg indenfor byggeriet vil tage kortet til sig, så det kan blive landsdækkende, ligesom vi håber det vil kunne bruges fremadrettet i arbejdsmiljømæssig sammenhæng. I Norge og Sverige bruges kortet allerede i et samarbejde med SKAT og Arbejdstilsynet for at bekæmpe social dumping og ulovligt arbejde.

Læringsorganisering – fødekæden skal på plads

Byggegruppen i 3F arbejder aktivt for at fastholde en høj organiseringsprocent generelt. De læringsansvarlige gør et rigtig godt stykke arbejde med at organisere lærlingene indenfor Byggegruppens fag. Det viser sig ved, at vi på udlæringstidspunktet har en organiseringsprocent på 93.

Vi har mulighed for at måle på det enkelte fag og den enkelte skole, så vi hele tiden kan følge indsatsen på skolerne.

3F Byggegruppen arbejder målrettet på at komme på hvert eneste skoleophold. Det skaber synlighed for 3F, og vi forebygger rigtig mange sager ved at komme ud og rådgive om løn- og overenskomstforhold.

Twistighedssager

3F's Byggegruppe har arbejdet målrettet på at få færre sager i Twistighedsnævnet på grund af den lange ventetid, der er for at få en sag afgjort. Det er gjort ved at afvikle Kurser for vores Lokale Uddannelsesudvalg. Vi har afviklet lokale twistighedskurser i hele landet i 2011 og 2012 med en meget høj deltagelse fra lokalafdelingerne.

Forlig er indgået i 89 af disse 95 sager

| Speciale | år 2011 | år 2012 | 1. kvartal år 2013 |
|------------------|-----------|-----------|--------------------|
| Tømrer | 61 | 58 | 5 |
| Gulvlægger | 4 | 5 | 1 |
| Tækkemænd | 2 | 0 | 0 |
| ALU-Tømrer | 0 | 0 | 0 |
| Murer | 21 | 22 | 9 |
| Anlægsstruktør | 5 | 7 | 0 |
| Bygningsstruktør | 2 | 0 | 1 |
| Brolægger | 1 | 0 | 0 |
| Tagdækker | 0 | 1 | 1 |
| Isolator | 0 | 2 | 0 |
| Total | 96 | 95 | 16 |

De 6 sager i Twistighedsnævnet i 2012 drejede sig om:

- 1 sag Skyldig løn, feriepenge og arbejdsmarkedspension
- 3 sager Godtgørelse for uberettiget ophævelse af uddannelsesaftale i virksomheden
- 1 sag Manglende pension + ikke korrekte oplysninger om ansættelsesforholdet
- 1 sag Ensidig ophævelse af uddannelsesaftalen

Det har bevirket, at vores kolleger ude i landet er blevet bedre til at løse sagerne lokalt fremfor at sende dem i Twistighedsnævnet. I Byggegruppen har vi prioriteret at understøtte de lokale afdelinger i arbejdet gennem coaching, og vi kan konstatere, at det er lykkedes at nedbringe antallet af sager til Twistighedsnævnet på baggrund af disse kurser og ikke mindst den dialog og sparring, der er i forbindelse med sagerne.

Byggegruppen har eksempelvis i 2012 indgået forlig i 89 sager, ud af de 95 nedenstående – de resterende 6 er videreført i Twistighedsnævnet.

3F Byggegruppens Læringsudvalg

2013 blev året, hvor vi fik et aktivt Læringsudvalg, en gruppe på otte lærlinge arbejder p.t. på at forberede et landsmøde for lærlinge den 28. og 29. september. Landsmødet skal blandt andet diskutere OK14 og andre vigtige forhold for lærlinge.

Læringsudvalget skal mødes mindst to gange årligt og diskutere Byggegruppens overenskomster og uddannelser, samt komme med bud på tiltag, som kan udbrede kendskabet til 3F.

Arbejdsmiljø

Byggegruppen har fokus på arbejdsmiljø

Byggegruppen har i den sidste kongresperiode haft stort fokus på arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøarbejdet er og vil fortsat være højt prioriteret i Byggegruppen.

Efter kongressen i 2010 gav sammenlægningen af 3F og TIB ikke alene et stærkere forbund. Sammenlægning gav også en mulighed for at bruge flere ressourcer til at styrke indsatsen for bedre sikkerhed og arbejdsmiljø.

Vores nye forbund medførte også, at vi blandt andet i Byggegruppen ændrede struktur og organisering af Byggegruppens miljøudvalg.

Udvalget er i dag bredt repræsenteret i forhold til brancher og klubber, men er også et miljøudvalg der tilgodeser en geografisk struktur.

Landsbrancheklubbernes repræsentation vil kunne bidrage med information til miljøudvalget, men også få formidlet Byggegruppens arbejdsmiljøpolitik og emner ud til medlemmer på blandt andet Landsbranchemøder og aktiviteter.

Mål- og strategiplan

Arbejdsmiljøteamet i Byggegruppen havde som målsætning, at der på vores pladser skulle vælges 25 % flere arbejdsmiljørepræsentanter.

Vi må på nuværende tidspunkt konstatere, at nedgangen i byggeriet har medført, at det har været svært at fastholde målsætningen.

Desuden har ændringen af lovgivningen om arbejdsmiljøorganisationen i perioden givet store udfordringer for arbejdsmiljøorganisering, valg og efteruddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter på vores byggepladser.

Det er positivt, at der i 2012 er registreret en stigning i valg af arbejdsmiljørepræsentanter på 54,42 procent i forhold til året før, og hvoraf nyvalg er steget med 47,94 procent.

Målsætningen er fortsat, at der skal vælges 25

procent flere arbejdsmiljørepræsentanter på vores byggepladser, og at arbejdsmiljørepræsentanter sikres den nødvendige uddannelse og efteruddannelse.

Arbejdsmiljøprojekter

Det store antal alvorlige arbejdsulykker kræver handling. Derfor har Byggegruppen i 3F og Dansk Byggeri iværksat nogle arbejdsmiljøprojekter.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Et af de store aktiver i kampen for et bedre arbejdsmiljø er Byggeriets arbejdsmiljøbus, BAMBUS, som Byggegruppen har etableret i samarbejde med Dansk Byggeri.

BAMBUS fungerer som en mobil konsulenttjeneste, der har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte.

Besøg i byggevirksomheder og på byggepladser styres primært i de enkelte regioner på grundlag af konsulenternes indsigt i den lokale byggeaktivitet. Besøgene vil dels være opsøgende besøg på konsulenternes eget initiativ og dels være besøg affødt af henvendelser fra virksomheder, medarbejdere, organisationer eller andre.

Besøgsmålet for 2013 er 1.200 besøg på byggepladser og 400 besøg i virksomheder.

Bambus bruger desuden ressourcer på formidling af resultaterne fra den praksisnære rådgivning.

I slutningen af 2013 vil der blive gennemført en evaluering af Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Evalueringen skal justere konceptet og målsætningen for BAMBUS.

Byggegruppen og Dansk Byggeri har i kongresperioden besluttet, at forlænge BAMBUS virke til 2017. Herefter skal organisationerne tage stilling til det videre arbejde.

Arbejds miljøprojekter

”Arbejds miljø i små virksomheder”

Et projekt målrettet mindre virksomheder med omkring 20 ansatte, og som er geografisk spredt rundt om i landet. Målet er, at det sikre arbejds miljø indarbejdes i virksomhedernes daglige drift. 15 virksomheder har valgt at deltage.

Byggegruppen ser projektet som en konstruktiv og god mulighed for at få arbejds miljøet forankret og sat på dagsordenen i de mindre virksomheder.

Udenlandsk arbejdskraft

De udenlandske virksomheder, som arbejder i Danmark, har enten intet eller kun ringe kendskab til det danske arbejdsmarked og lovgivning om arbejds miljø. Samtidig er danske virksomheder ofte uvidende om, hvilke udfordringer der kan opstå, når de entrerer med udenlandske virksomheder. Projektets har til formål er at oplyse om lovgivning og arbejds miljøforhold.

Byggegruppen ser det som en naturlig ting, at arbejdet inden for gruppens brancheområder planlægges, men også udføres sikkerheds og sundhedsmæssigt forsvarligt, så ulykker på vores byggepladser undgås, uanset hvilken nationalitet de har.

Unge og lærlinge på de tekniske skoler

Byggegruppen og Dansk Byggeri iværksatte et projekt målrettet faglærere og uddannelsesudvalg, der skulle afdække eventuelle problemer med arbejds miljøet på vores uddannelsessteder.

Projektet afslørede, at der var alvorlige problemer med at få sikkerhed og arbejds miljø ordentligt ind i den teoretiske og praktiske undervisning.

Derfor følges projektet op med genbesøg, hvor forslag til løsninger tages med, så de unge er klædt godt på med den nødvendige viden om sikkerhed og arbejds miljø, inden de for alvor rykker ind på byggepladserne.

Ophævelse af partsaftale om traller

Byggegruppen har i perioden opsagt en partsaftale med Dansk Byggeri omhandlende udskiftning af de gamle tunge trætraller. Grunden til opsigelsen

var manglende efterlevelse fra virksomheder og Dansk Byggeri.

Opsigelsen skabte uro blandt både arbejdsgivere og myndigheder, da der ikke var fortilfælde for at aftaler under partsamarbejdet i Branchearbejds miljørådet bliver opsagt.

Byggegruppens holdning er at partssamarbejdet er vigtigt for at sikre og forbedre arbejds miljøet på byggepladserne, men også at indgåede aftaler skal efterleves, ellers må myndighederne håndhæve gældende lovgivning.

Politiske initiativer

Beskæftigelsesministeren bad i 2012 Arbejdstilsynet og branchens organisationer om at sætte sig sammen og udarbejde en handleplan mod arbejdsulykker i byggeriet.

Forskning fra 2012 viser, at sikkerheden ikke er blevet bedre i de sidste 30 år. Byggeriet har hvert år omkring 4.500 arbejdsulykker. Dermed er faren for at komme ud for en arbejdsulykke i byggeriet dobbelt så stor, som i andre brancher.

Byggegruppen har været involveret i drøftelser om en handleplan, der kan knække ulykkeskurven. Handleplanen er ikke færdig, men vi forventer, at planen vil indeholde et begrænset antal konkrete initiativer til at nedbringe antallet af arbejdsulykker i branchen.

Planen skal være forpligtende, ambitiøs og understøtte den nationale målsætning i den såkaldte 2020-strategi. Målet er, at antallet af alvorlige arbejdsulykker skal være reduceret med 25 procent i 2020.

Kort til sikkerhed

Byggegruppen har gennem flere år arbejdet med at indføre et ID-kort med tilknyttet uddannelse i arbejds miljø. Kortet skal være obligatorisk og gælde alle der arbejder på en byggeplads.

ID-kortet skal være med til at skabe orden i byggeriet og dermed forebygge arbejdsulykker i byggeriet. Byggeriets Sikkerhedskort vil være supplement til uddannelseskortet fra Byggeriets Uddannelser. Samtidig skal ID-kortet bidrage til at modvirke social dumping.

En samlet byggebranche har tidligere stillet forslag om at indføre et ID-kort for byggeriet, men den

borgerlige regering og Arbejdstilsynet vendte tomten nedad. Med den nye regering er udsigten til at få et ID-kort mere lys.

I november 2011 indgik regeringen og Enhedslisten en aftale om social dumping, og det blev besluttet at nedsætte et ”udvalg om modvirkning af social dumping”. Udvalget skød senere forslaget om et ID-kort til hjørne for at undersøge sagen nærmere, og det er stadig ikke afgjort, om vi får et ID-kort. Men vi er tilfredse med, at der er udsigt til, at 3F og byggefagene i BAT vil blive inddraget. Det er nødvendigt at få skruet en model sammen, som vil modvirke social dumping og vil øge sikkerheden i bygge- og anlægsbranchen.

BAR Bygge & Anlægs virksomhed

Gennem Branche Arbejds miljø Rådet, BAR Bygge & Anlæg, arbejder 3F på at medlemmerne og virksomhederne får adgang til relevant information og vejledning om, hvordan branchen kan undgå problemer med arbejds miljøet. Rådet har blandt andet medlemmer fra arbejdsgivere, faglige organisationer, rådgivere og bygherrer.

I ”Regeringens strategi for arbejds miljøindsatsen

Et ID-kort i byggeriet vil modvirke social dumping og øge sikkerheden i bygge- og anlægsbranchen.



frem til 2020” er der prioriteret 3 arbejds miljøområder:

1. Arbejdsulykker
2. Muskelskeletpåvirkninger
3. Psykiske arbejds miljøbelastninger

BAR-BA har tilføjet et fjerde punkt for indsatsen, Planlægning af bygge- og anlægsopgaver, for at påvirke de rigtige valg i en tidlig fase af byggeriet.

Da forebyggelse af arbejds miljørisici så vidt muligt bør ske i byggeriets tidlige faser har BAR Bygge & Anlæg valgt at tilføje ”Planlægning af bygge- og anlægsprojekter” som prioriteret arbejds miljøområde.

På hvert af de fire indsatsområder er der udarbejdet Branchevejledninger og målrettet information i samarbejde med andre organisationer og myndigheder.

Gennem egen hjemmeside og en lang række andre specielt målrettede hjemmesider har vi etableret en hurtig og nem adgang til viden og vejledning om, hvordan medlemmerne og virksomhederne helt konkret kan undgå problemer med arbejds miljøet.

En af de special-hjemmesider er håndbogen.info, der i 2012 havde 34.000 besøg og 6.800 downloads på et af fire sprog. I fremtiden vil hjemmesider og elektroniske nyhedsbreve få en større plads i BAR’s strategi for at udbrede viden.

BAT-kartellet

BAT skærper fokus

Krisen har gjort, at det i kongresperioden har været nødvendigt at revurdere BAT's arbejdsområder. BAT-forbundene har besluttet, at BAT skal koncentrere sig om, at fagbevægelsen får direkte politisk indflydelse på udviklingen i bygge- og anlægsbranchen og koordinere forbundenes aktiviteter på området.

Derfor har BAT's bestyrelse besluttet at prioritere disse emner:

- Erhvervspolitikken herunder klima og energidagsorden
- Social dumping
- Byggeriets produktivitet
- Arbejds miljøet
- Internationalt arbejde

Der er i perioden blevet arbejdet med en lang række politiske tiltag:

Vækstpakke

Regeringen er nu færdig med forhandlingerne af den planlagte vækstpakke. Vi kender allerede mange af elementerne i pakken. Men der god grund til at rose de mange elementer, som handler om energirenovering og fremrykkede investeringer i bygge og anlæg.

Regeringen vil øge det planlagte niveau for offentlige investeringer og målrette indsatsen for øgede investeringer i renovering af almene boliger og energirenovering af statslige bygninger.

Forøgelse af investeringerne i renovering af de almene boliger med i alt fire milliarder kroner, vil meget hurtigt kunne effektueres. Da ansøgningerne allerede er behandlet, mangler der kun medfinansiering fra landsbyggefonden.

Det er desuden positivt, at staten vælger at gå foran med fremrykket vedligehold og energirenovering i statens kontor- og universitetsbygninger. Der afsættes i alt 100 millioner kroner i perioden 2015-2016 til fremrykket vedligehold af bygninger, hvor der samtidig kan gennemføres energioptimeringer.

Der er mange arbejdspladser i renovering samtidig med, at det skaber mærkbare energieffektivise-

ringer på kort sigt at energirenovere det eksisterende byggeri.

Aftaleparterne er enige om at forhøje de offentlige investeringer med to milliarder kroner i 2014 stigende til fire milliarder kroner i 2020. Det øgede råderum til offentlige investeringer på to milliarder kroner i 2014 prioriteres til kommunerne. Kommunerne har i høj grad brug for råderum til at renovere og vedligeholde deres bygninger. Hvis pengene bliver brugt på renovering vil de alene give knap 3.000 job.

Som den mest spændende og visionære del af pakken er "grøn boligkontrakt". Over perioden 2013-2015 afsættes 50 millioner kroner. Ordningen er blevet til med inspiration fra den engelske Green Deal til effektivisering af energispareindsatsen hos private boligejere. Ordningen har potentiale til at blive en stor beskæftigelsesmotor i byggeriet.

Genindførelse af BoligJobordningen med fuld virkning i 2013 og 2014 vil medføre tiltrængt lokal aktivitet her og nu for de små og mellemstore byggevirksomheder. Ordningen sikrer også en højere grad af "hvidt" arbejde, og indeholder derfor en betydelig selvfinansiering.

Vækstplan DK skaber grøn vækst i Danmark ved blandt andet at give en saltvandsindsprøjtning til energirenovering i bygge- og anlægsbranchen, der er hårdt ramt af krisen. De dele af planen, der vedrører byggeri vil kunne medføre helt op til 9.000 nye byggejob (årsværk). Desuden vil der blive skabt helt op til 6.000 yderligere nye job i relaterede erhverv.

Vækstpakken indeholder også mange skatte- og afgiftslettelser for danske virksomheder. Det er nu op til alle danske virksomheder at bevise, at disse lettelse også omsættes til nye investeringer og nye arbejdspladser og dermed vækst.

Regeringens Netværk for energirenovering

I forlængelse af Energifahtalen har regeringen besluttet at formulere en energirenoveringsstrategi. Strategien tager udgangspunkt i regeringens samlede vi-

sion om, at fremtidssikringen af det danske samfund skal gennemføres ved at skabe en grøn vækstøkonomi baseret på vedvarende energi.

Klima-, energi- og bygningsminister Martin Lidegaard har indbudt en bred kreds af interessenter, der er involveret i energirenoveringen af bygninger, til at udvikle konkrete forslag til nye initiativer, der skal fremme og effektivisere energirenovering af den danske bygningsmasse.

Netværket skal udarbejde et samlet initiativkatalog, der både skal indeholde initiativer, som regeringen kan igangsætte, og forslag, som de involverede parter tilsammen kan gennemføre.

Energistyrelsen har foreslået 6 netværksgrupper, hvoraf de fire netværksgrupper hver for sig vil arbejde med forskellige segmenter af bygningsmassen og to grupper, der skal behandle tværgående problemstillinger.

De seks netværksgrupper er følgende: Enfamiliehuse, Etageboliger og almene boliger, Offentlige bygninger, Erhvervsbyggeri, Finansiering af energirenovering og Innovation og grøn erhvervsudvikling. BAT er repræsenteret i 3 af de 6 netværksgrupper.

Netværksgrupperne skal diskutere og anslå potentialerne for energibesparelser og anvendelse af vedvarende energi i deres respektive bygningssegmenter og identificere forudsætninger, der skal opfyldes, for at disse kan realiseres.

Arbejdet i netværksgrupperne er nu nået så langt, at et bruttokatalog med knap 200 forslag er blevet præsenteret på en midtvejskonference i starten af februar 2013. Nu fortsætter arbejdet i grupperne, hvor de 200 forslag skal skrives sammen og redigeres og herefter prioriteres. Det færdige katalog med forslag er overrakt til Martin Lidegaard i maj måned. Siden er forhandlinger med parterne bag Energifahtalen startet.

Vi kan allerede nu konstatere, at der er mange forslag, som vi kan bakke op om og som BAT har foreslået ved mange andre lejligheder, så vi har forventninger om et konstruktivt og anvendeligt katalog, både på kort og lang sigt.

Store byggeprojekter

I samarbejde med de øvrige forbund i BAT-kartellet har 3F besluttet at arbejde med de store byggeprojekter i Danmark som et særligt fokusområde. Formålet med arbejdet er at styrke den faglige indsats på projekterne gennem erfaringsudveksling og lokalt samarbejde. Målsætningerne for arbejdet er:

- at sikre tilstedeværelsen af den arbejdskraft, som er nødvendig for at gennemføre projekterne
- at der er overenskomstdækning på pladserne
- at pladserne er gennemorganiserede
- at pladserne virker som uddannelsessteder
- at arbejdsmiljøet og sikkerhedsorganisationen er i top
- at der om nødvendigt oprettes Camps til indkvartering
- at pladserne bliver produktive med bedre planlægning og samarbejde og delegering af kompetencer og beslutningskraft til bygningsarbejderne.

Der foreligger en handlingsplan som inspiration til det lokale og regionale arbejde, der giver et overblik over indsatsen og en uddybende beskrivelse af de faglige målsætninger.

Produktivitetskommissionen

Denne regering har stor fokus på at øge produktiviteten i den offentlige sektor og det private erhvervsliv, herunder også i byggeriet. Der blev således i midten af 2012 nedsat en kommission, som fik til opgave at belyse produktivitetsudviklingen. Kommissionens endelige redegørelse skal være færdiggjort ved udgangen af 2013.

3F og BAT er løbende i dialog med sekretariatet, som har taget godt imod vores synspunkter omkring samarbejde, planlægning, delegering af ansvar, gen-tagelseseffekter mv. som mulige veje at gå for at øge produktiviteten i byggeriet. Kommissionen har desuden anerkendt vores vedholdende påpegnings af måleproblemerne i Danmarks Statistiks opgørelser over produktiviteten.

Byggepolitisk Strategi

For første gang i mange år har en regering besluttet at udarbejde en samlet byggepolitisk strategi, som skal sætte rammerne for de kommende års politik på byggeområdet. Det betyder, at vi langt om længe kan se frem til en mere koordineret indsats fra det offentlige side. Der er lagt et højt ambitionsniveau for strategien, som forventes at flytte noget. Man vil blandt andet gå dybt ind i lovgivningen på byggeområdet og undersøge, om gældende regelsæt skal afskaffes, eller om ny lovgivning er nødvendig.

Det konkrete arbejde forestås af en tværministeriel arbejdsgruppe med deltagelse af 10-11 ministre, som bistås af en interessentgruppe med brancherepræsentanter. 3F og BAT deltager i denne

interessentgruppe. Arbejdet ventes færdiggjort i foråret 2014.

Sjakkajspanel

Som en udløber af FIU-kurset "Byggefagenes lederuddannelse" har omkring 30 sjakkajser sagt ja til at være en del af en liste over aktive og engagerede medlemmer, som jævnligt modtager forespørgsler og opfordringer til at deltage i projekter, svare på spørgsmål, deltage i interviews, er medunderskrivere på debatindlæg mv. Sjakkajspanelet vokser sig langsomt men sikkert større og større. Sjakkajserne inviteres en gang årligt ind til et netværksmøde med fokus på at opdatere deres kompetencer fra kurset.



De fem små fag

Fagforeningen er synlig

Visionen med projektet er en øget fokus og servicering af faget, som giver selvforstærkende organisering.

Generelt er branchernes hjemmesider blevet mere aktive med flere materialer om brancherne. Desuden er der mere fokus på skole- og pladsbesøg, som giver medlemmerne et indblik i den service, der ydes i branchen. Besøgene giver mulighed for, at vi hører deres historier og er med til at gengive dem for eksempel på hjemmesiderne og sociale medier. På den måde kan de genkende sig selv og føler, at deres fagforening er til for dem og ikke mindst, at den er nærværende og til stede.

Der bliver afholdt årskonferencer på tværs af fagene. Om foråret holder gulvlæggerne, glarmestrene, og tækkemændene konference, mens konferencen for stenhuggere og stukkatører afholdes om efteråret. Disse konferencer er med til at give de små fag identitet og sammenhold. De giver også mulighed for, at vi kan kommunikere med mange på en gang, og det giver alle mulighed for at møde 3F.

Konferencer skaber rammerne for nogle konstruktive og udviklende dage, som også øger organiseringen.

Digitale og sociale medier

En anden stor effekt er den øgede og aktive indsats på de digitale og sociale medier. På 3F's hjemmeside har hver brancheklub deres egen hjemmeside. Gulvlægernes og glarmestrenes sider forsynes med nyheder og der er udsendes jævnligt nyhedsbreve. Gulvlæggerne har på Facebook en side, som har mange besøgende. Den når ud til mange medlemmer. Eksempelvis blev filmen om gulvprislister.dk set af knap 5.000 mennesker.

Glarmestrene, tækkemændene og stenhuggerne har deres egen grupper, som er startet af medlemmerne selv, hvor de diskuterer faget. Da det er en gruppe, er den lukket for offentligheden og vil ikke kunne have samme rækkevidde som gulvlægernes side.

På samme måde har stenhuggerne en gruppe, som de flittigt og aktivt bruger for at udveksle erfaringer og anekdoter. Det er altså medlemmerne selv der styrer aktiviteterne på de sociale medier. Men det giver et godt pejlemærke i forhold til, hvor aktiv branchen er.

Medlemmerne

Selvom mange medlemmer har skiftet jobkode, så har vi ikke mistet medlemmer på det. De mange besøg og den øgede servicering har ikke skræmt medlemmerne væk. Helt faktisk kan vi se, at der er flere medlemmer blandt gulvlæggere, end da projektet startede.

Projektet medfører mere synlighed og nærvær. Det er erfaringen, at det kan være svært for en afdeling, som har seks gulvlæggere og tre glarmestre, at udføre et målrettet stykke arbejde for disse medlemmer.



Landsbrancheklubber

Byggegruppens Lands- og Landsbrancheklubber har i kongresperioden 2010–2013 været inde i en rivende udvikling. I perioden er der kommet fem nye klubber, og det er værd at bemærke, at vi nu også har fået klubber på de to største områder nemlig: Landsbrancheklubben for struktører, jord- og betonarbejdere samt Landsbrancheklubben for Tømrere- og Bygningssnedkere på bygningsområdet.

Flere klubber betyder flere bestyrelser, hvilket betyder, at flere af vores medlemmer har mulighed for at være bestyrelsesmedlemmer, samt være bindeled mellem Byggegruppen, afdelingerne, medlemmer og andre lands- og landsbrancheklubber. Resultatet skulle gerne være bedre forståelse og dialog hinanden imellem.

Det fremmer demokratiet og det enkelte medlems mulighed for indflydelse, idet klubmedlemmerne får et direkte talerør til Byggegruppen.

Det er en styrke for organisationen, at vi har dette kæmpe netværk af faglige aktive der kan trækkes på når vi skal udvikle vores prisliste og tidskuranter.

Eksempelvis har brolæggerne via Landsklubben

selv har forhandlet vægtningen af deres akkordprisliste. Det har betydet, at deres gennemsnitlige indtjening er steget.

Et andet eksempel problematikken for murer og murerarbejdsmændenes om 1-meterløft, hvor Murerklubben iværksatte en undersøgelse af, hvorvidt arbejdsmiljøreglerne blev overholdt. Undersøgelsen viste, at problemet langt fra er løst. Resultatet af den undersøgelse kan vi også bruge til det videre arbejde, og det er medvirkende til at udbrede kendskabet til reglerne.

Lands- og landsbrancheklubberne har ligeledes mulighed for at arbejde med arbejdsmiljøpolitikken samt uddannelsesarbejdet i deres brancher.

For nyligt blev det første fælles bestyrelsesmøde for alle Byggegruppens lands- og landsbrancheklubber afholdt. Her fik bestyrelsesmedlemmerne mulighed for at netværke og udveksle erfaringer til gavn for den fremtidige organisering og synliggørelse af fagforeningen. Desuden blev det synligt, hvor der var fælles interesseområder for klubberne.



Klubber:

Landsklubben for Asfaltarbejdere

Brolæggernes Landsklub

Landsklubben for Byggekranførere

Tagdækkernes Landsklub

Landsklubben for Kabelarbejdere

Stilladsarbejdernes Landsklub

Landsklubben for Murer-, Stenhugger- og Stukkatørsvende

Landsbrancheklubben for Murerarbejdsmænd

Landsbrancheklub for Isoleringsarbejder Øst og Vest for Storebælt

Landsbrancheklub for Glarmestre

Landsbrancheklub for Gulvlæggere

Landsbrancheklub for Tækkemænd

Landsbrancheklub for Tømrere- og Bygningssnedkere på bygningsområdet

Landsbrancheklubben for struktører, jord- og betonarbejdere.

Brolæggerne har via Landsklubben forhandlet vægtningen af deres akkordprisliste.



Kommunikation

Byggegruppen nedsatte i perioden en arbejdsgruppe, der målrettet skulle arbejde på at tilpasse de former og måder, som Byggegruppen kommunikerer på, herunder muligheder på elektroniske medier.

Hjemmesiderne er blevet gennemgået og moderniseres på en sådan måde, at de er meget mere tilgængelige, end de er i dag. Arbejdet har været i gang et år nu, og vi forventer, at det er færdiggjort først i det nye år.

Adgangen til brugen af mobil, Smartphone, Ipad med videre er under udvikling og igangsættes. Eksempler herpå er elektronisk tilgang til skurbog, at beregne din løn og andet. Som lærling er det meget vigtigt at kunne følge med i, "hvornår er det min løn skal stige". Vi kan på apps lave det sådan, at bare man ved, hvad det er for et fag man er i lære som og hvornår man er udlært, så kan man til enhver tid se, hvornår er det så min løn skal stige.

Udviklingen på de elektroniske områder vokser med en fart som gruppen skal geares til at kunne matche. Facebook, Twitter og hvad der måtte være af hurtige og populære medier, er den hurtigste metode til at få Byggegruppens budskaber ud til medlemmerne på, men også at få de nødvendige reaktioner på de aktiviteter, som vi arbejder med - dem skal vi gøre brug af.

Byggegruppen skal sikre, at kommunikationen med byggefolk foregår på byggefolkens betingelser.

Kursus og konferencer

Efter udvidelsen af gruppen, hvor vi fik træfagene med, kan det selvfølgelig mærkes på kursusaktiviteterne. Perioden med tilpasningen er ved at være overstået og det ses på deltagerantallene på kurserne. Gruppen har tidligere afholdt en brancheuge i uge 4, men nu bruges der to uger for at alle kan komme med. Langsøhus er fuldt besat med medlemmer fra afdelingerne hvert år.

Derudover har vi oprettet kurser i billedprisen, gulvprisen og i ROP, alle som er elektroniske opmålerprogrammer til brug for opmålere, og sjakfolk, som klarer opmålingen selv. Generelt har der været en god tilslutning til disse kurser.

Der er i visse områder (afdelinger) godt gang i introforløb, og prislisterkurser. Især på tømrer og murerområdet er der størst aktivitet.

Gruppens kursus og conferenceaktiviteter ligger på et meget højt niveau, hvilket kun kan lade sig gøre ved hjælp af midlerne fra Tillidsvalgte i centrum. Disse penge stammer oprindeligt fra overenskomstforhandlinger i 2007. Disse midler giver os mulighed for at støtte afdelingernes aktiviteter for de faglige aktive i afdelingerne, herunder tillidsvalgte og sjakbajser.

Opmåleruddannelsen

Der er altid fokus på, hvordan vi uddanner opmålerne. Derfor har uddannelsen endnu engang været under lup. Opmåleruddannelsen er nu tilrettelagt på en måde, så alle kan være med. Der er et introforløb på 10 dage, som alle skal have. Derefter kan man tage det modul eller de moduler, som passer til den enkelte efter aftaler med den afdeling man står i eller arbejder i. Der kan selvfølgelig også være en opmålerforening, hvor der er behov for at komme hurtigt i gang med denne uddannelse. Og det er der også mulighed for.

Grundkurserne M1 og M2

Grundkurserne er tidligere G1 og G2 nu Modul1 og modul2 kaldet M1 og M2 har gennemgået en forandring og blevet tilpasset, så der nu er gennemgående tråd. Søgningen til disse kurser er kraftigt stigende.

Derfor har vi oprettet ekstra kurser - en rigtig god udvikling.

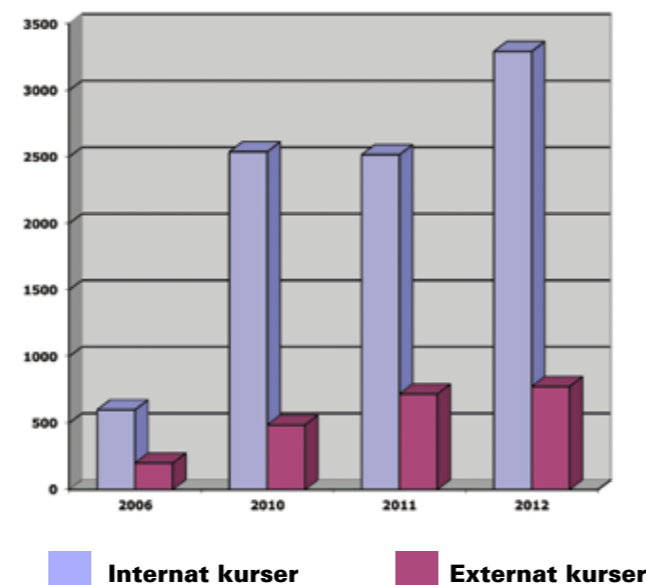
Temadage

Behovet for at orientere medlemmerne især på de områder i overenskomsterne om 48-timers møderne og udenlandsk arbejdskraft gør, at både afdelinger og forbund har behov for en tæt kontakt med tillidsvalgte på arbejdspladserne. Derfor er der kommet en særligt behov for at bruge enkelte dage på dette. Temadage har vist sig at kunne være et godt redskab til at efterkomme behovet.

Undervisere

Byggegruppen råder over 30 undervisere, der alle kommer fra byggeområdet.

De har alle baggrund som faglige medarbejdere i afdelingerne, opmålere eller kommer fra arbejdspladserne. Dermed har de alle et godt udgangspunkt for at undervise tillidsvalgte og faglige aktive i de problemer, som de møder i deres hverdag.



Pension

3F Byggegruppen i PensionDanmark

Arbejdsmarkedspension hos PensionDanmark har siden begyndelsen af 1990'erne været en del af overenskomsterne hos 3F Byggegruppen. PensionDanmark har godt 630.000 medlemmer fordelt på 27.700 virksomheder. Godt 140.000 medlemmer er fra 3F Byggegruppens overenskomstområder, og de er fordelt på knap 6.000 virksomheder.

Medlemsudvikling på 3F Byggegruppens overenskomstområder i PensionDanmark

Tryghed i pensionsordningen

PensionDanmark sikrer medlemmerne et godt supplement til folkepensionen. Samtidig sikrer pensionsordningen også medlemmerne og deres familier økonomisk tryghed ved førtidspension, visse kritiske sygdomme og dødsfald.

PensionDanmark er et kundeføjet pensionselskab. Det sikrer, at hele afkastet går til medlemmerne. PensionDanmark har i kraft af sin størrelse en række stor driftsfordele, som kommer medlemmerne til gode i form af nogle af de laveste omkostninger i pensionsbranchen. Det giver mere i pension.

PensionDanmarks pensionsordning indeholder en række valgmuligheder, der er vist i tabellen nedenfor. Valgmulighederne giver medlemmerne mulighed for at tilpasse pensionsordningen til deres livssituation. Standardniveauet vil naturligvis fortsat være indrettet, så det er passende for langt de fleste medlemmer i PensionDanmark.

Forsikringsdækningen ved visse kritiske sygdomme som i dag udgør et fast engangsbeløb på 100.000 kr., kan vælges op eller ned med 50 procent. Det vil sige ned til 50.000 kr. eller op til 150.000 kr.

På samme måde kan størrelsen af supplerende førtidspension vælges op eller ned alt efter behov. Standarddækningen er 66.000 kr. - dette kan hæves med 50 procent til 99.000 kr. eller sænkes til 33.000 kr. Mindestebeløb til udbetaling ved dødsfald er som udgangspunkt 500.000 kr. Det kan ændres til 250.000 kr., 750.000 kr. eller 1.000.000 kr. Endelig kan man vælge alene at få opsparringen udbetalt.

PensionDanmarks Sundhedsordning

Pensionsordningen indeholder også en sundhedsordning, der indeholder telefonrådgivning, tværfaglig behandling og Hurtig Diagnose.

Tværfaglig behandling

Den tværfaglige behandling giver adgang til behandling hos en kiropraktor, fysioterapeut, massør eller zoneterapeut ved arbejdsrelaterede problemer og gener i led, muskler og sener. Det sker på et af 120 sundhedscentre over hele landet, der drives af Falck Healthcare.

Telefonrådgivning

Medarbejderne har adgang til telefonrådgivning i form af psykologhjælp, misbrugsrådgivning samt en guide til sundhedsvæsenet.

Medlemsudvikling på 3F Byggegruppens overenskomstområder i PensionDanmark

| | 2010 | 2011 | 2012 | 1. kv. 2013 |
|----------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| Medlemmer, herunder | 137.709 | 141.861 | 142.767 | 141.390 |
| - Aktive | 77.359 | 80.498 | 80.049 | 77.455 |
| - Hvilende | 54.865 | 54.622 | 54.752 | 55.659 |
| - Pensionister | 5.485 | 6.741 | 7.966 | 8.276 |

Hurtig Diagnose

Hurtig Diagnose hjælper medarbejderne med at finde ud af, hvad de fejler, hvis de er blevet henvist til en speciallæge fra deres egen læge. Der er også hjælp til at finde den hurtigste behandlingstid i det offentlige sundhedssystem – så unødvendig ventetid undgås.

Samarbejde med patientforeninger

PensionDanmark samarbejder med HjerneSagen, Hjerteforeningen, Kræftens Bekæmpelse, Sclerose Foreningen og Parkinsonforeningen. Samarbejdet betyder, at man, som medlem af PensionDanmark, får et års medlemskab af en relevant patientforening, hvis man bliver ramt af visse kritiske sygdomme. Man modtager forsat et skattefrit engangsbetrag på typisk 100.000 kr.

Medlemskabet sikrer en hurtig og målrettet støtte fra den relevante patientforening. Patientforeningernes rådgivningsværktøjer er målrettet mod de lidelser, der følger med den pågældende sygdom. Samtidig supplerer patientforeningerne de tilbud, der er i det offentlige sygehusvæsen. Samarbejdet er en god hjælp til vores medlemmer, der har haft en kritisk sygdom, og som kan have brug for hjælp til at få et så normalt familie- og arbejdsliv som muligt.

PensionDanmark samarbejder også med Gigtforeningen. Samarbejdet giver medlemmerne et års frit medlemskab af Gigtforeningen, hvis de får tilkendt

offentlig førtidspension som følge af lidelser i bevægeapparatet.

Bedre økonomi som pensionist

For et typisk medlem af 3F Byggegruppen vil opsparingen hos PensionDanmark runde 700.000 kr. i 2020. Nogle medlemmer (de 25 procent med størst opsparing) vil på det tidspunkt have rundet 1 mio. kr. i pensionsopsparingen.

Nye initiativer

Hurtig Diagnose til alle

Alle medlemmer med PensionDanmark Sundhedsordning har i dag også Hurtig Diagnose, som hjælper medlemmerne, hvis de er blevet henvist til en speciallæge fra egen læge. De får hjælp fra en sygeplejerske til hurtigt at finde og få booket tid hos en speciallæge. Når diagnosen er stillet, kan sygeplejersken også hjælpe med at finde den hurtigste behandlingstid i det offentlige sundhedssystem.

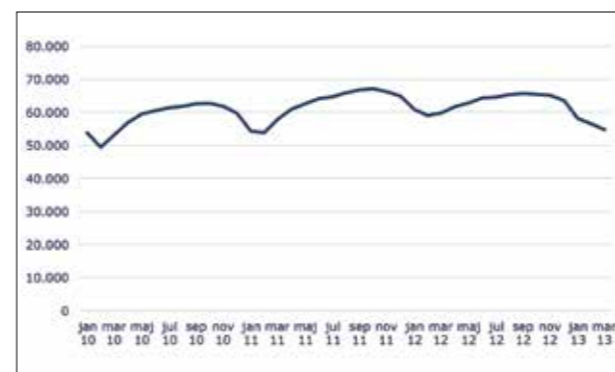
Telefonisk sundhedsrådgivning

Alle medlemmer i PensionDanmark har nu fuld adgang til telefonisk sundhedsrådgivning. Her kan man frit benytte sig af telefonisk psykologhjælp og misbrugsrådgivning. Der er også muligt at få vejledning om for eksempel ventetider, genoptræning, frit sygehusvalg, medicintilskud og klageprocedurer.

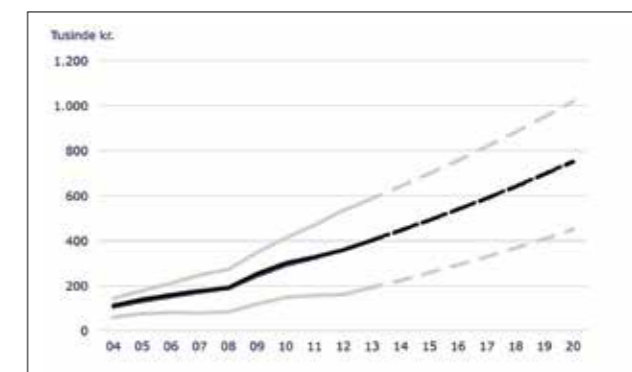
Valgmuligheder i PensionDanmark

| | Sænket | Standard | Hævet |
|---|-------------|-------------|---------------------------|
| Livsvarig alderspension (50 pct.) | ✓ | ✓ | ✓ |
| Ratepension (50 pct.) | ✓ | ✓ | ✓ |
| Supplerende førtidspension, (50 pct.) | 33.000 kr. | 66.000 kr. | 99.000 kr. |
| Opsparingssikring | ✓ | ✓ | ✓ |
| Engangsbetrag ved visse kritiske sygdomme | 50.000 kr. | 100.000 kr. | 150.000 kr. |
| Hele opsparingen udbetales ved dødsfald | ✓ | ✓ | ✓ |
| Mindstebeløb | 250.000 kr. | 500.000 kr. | 750.000/ 1.000.000 kr. |

Udvikling i antallet af bidragsaktive medlemmer 1. januar 2010 til 1. kvartal 2013



Depot udvikling i kroner for et typisk medlem



Note: Den øverste graf henholdsvis nederste graf viser depotudviklingen for henholdsvis de 25 procent med størst og mindst opsparing.

Ny seniorordning

Ved de seneste overenskomstforhandlinger blev det aftalt, at medlemmerne kan aftale med deres arbejdsgiver at gå på nedsat tid de sidste fem år inden folkepensionsalderen. Seniorordningen betyder blandt andet, at medlemmer over 60 år kan få en del af den løbende pensionsindbetaling udbetalt som et tillæg til lønnen til at kompensere for nedsættelsen af arbejdstiden.

Medlemmer, der vælger at benytte seniorordningen, bevarer pensionsordningens forsikringsdækninger ved visse kritiske sygdomme og dødsfald, fordi der fortsat bliver indbetalt et mindre beløb til pensionsordningen.

Medlemmerne kan på nettet beregne, hvor stor betydning det har for pensionsudbetalingen, hvis de går ned i tid og nedsætter indbetalingen til pensionsordningen.

Flere tjekker deres pension

Hvordan står det til med pensionen? Og er familien godt nok sikret, hvis uheldet er ude? Som medlem af 3F med pensionsordning i PensionDanmark kan man hurtigt få svar på disse spørgsmål på selskabets hjemmeside. Og den mulighed er der stadig flere medlemmer, som gør brug af. Det viser nye tal fra PensionDanmark.

På bare et år er antallet af PensionDanmarks medlemmer, som tjekker deres pensionsordning på nettet, mere end fordoblet. Fra 40.000 i 2. halvår 2011 til 84.000 i 2. halvår 2012. Tallet for hele 2012 var 158.000.

Medlemmerne kan få det fulde overblik over pensionsordningen via pension.dk/dinegenpension, hvor de logger på med NemID. De kan også tjekke pensionen via PensionDanmarks nye app, der fås til iPhones og Android-mobiltelefoner. App'en aktiveres på pension.dk/dinegenpension. Medlemmerne kan desuden få relevant information om pensionsordningen ved at tilmelde sig PensionDanmarks rådgivnings-



Feriefonde

Vi har i perioden arbejdet med at få udlejningsprocenten op på udlejningen af vores 44 ferieboliger i ind- og udland.

Der er nu en god interesse for at leje ferieboliger, og med det projekt bestyrelsen har i støbeskeen, vil det blive muligt at leje en feriebolig direkte over nettet.

Vi håber, at vi med dette tiltag kan få flere til at leje en feriebolig i vores egen feriefond.

Bestyrelsen har senest besluttet at tilpasse udbuddet af sommerhusene og lejlighederne efter det som medlemmerne helst vil leje. Det vil sige, at de huse og lejligheder, der har den laveste udlejning og som giver underskud, vil eller er sat til salg.

Bestyrelsen vil herefter se på, hvilke muligheder der er for at erstatte dem med mere populære rejsemål.

For eksempel har vores sidste køb af lejlighed i Barcelona vist, at storbyferie er en populær ferieform.

Lejligheden i Barcelona er et populært feriemål.



Byggegruppens personale

| | | |
|---------------------------------|----------------------|-------------------------------|
| Peter Hougård Nielsen | Gruppeformand | Daglig leder |
| Kim Lind Larsen | Forhandlingssekretær | Næstformand |
| Ole Christensen | Forhandlingssekretær | Bygge- og anlægsområdet |
| Christian Dyrberg | Forhandlingssekretær | Tømrer- og bygningsnedker |
| Svend-Aage Poulsen | Forhandlingssekretær | Tømrer- og bygningsnedker |
| Palle Bisgaard | Forhandlingssekretær | Tømrer- og bygningsnedker |
| Jan Nielsen | Forhandlingssekretær | Tømrer- og bygningsnedker |
| Gynther Honnens | Forhandlingssekretær | Murerområdet |
| Jacob Scavenius | Forhandlingssekretær | Murerområdet |
| Tonny Holm | Forhandlingssekretær | Bygge- og anlægsområdet |
| Ivan Bak | Forhandlingssekretær | Industri, tagpap og isolering |
| André Breindahl | Konsulent | Lønsystemer, arbejdsmiljø |
| Anders Svenningsen | Konsulent | Kursusaktiviteter |
| Freddy Hansen | Konsulent | Arbejdsmiljø |
| Claus von Elling | Konsulent | Udenlandsk arbejdskraft |
| Michael Dalsgaard | Konsulent | Bedre Bundlinje 2.0 |
| Steen Boesen | Konsulent | Uddannelse |
| Johnny F. Storm | Konsulent | Uddannelse |
| Mikkel Johansen | Konsulent | De fem små fag |
| Birgit Froholdt | Sekretær | |
| Birgit H. Jensen | Sekretær | |
| Charlotte Hein | Sekretær | |
| Hanne Frederiksen | Sekretær | |
| Henriette Uldahl | Sekretær | |
| Karin Nielsen | Sekretær | |
| Kirsten Nielsen | Sekretær | |
| Leyla Sabedinovska | Sekretær | |
| Mette Frederiksen | Sekretær | |
| Susanne Abrahamsen | Sekretær | |
| Tine Jensen | Sekretær | |

2013


Kongres
2013